

**COMUNE Cervasca
REVISORE UNICO
PAPALIA Dott. Sebastiano**

Verbale n. 18/2018

**Parere su
REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA - RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE
DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI
2019-2020-2021.**

**Il Revisore
Papalia dott. Sebastiano**

COMUNE DI CERVASCA (CN)
(Verbale n18/2018)

Parere del Revisore unico dei conti:

REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ED APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI ANNI 2019-2020-2021.

Considerato che l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;

Tenuto conto che, a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

Visto l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs n.75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio nonché della relativa spesa;

Considerato che l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), introduce dall'1/01/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Vista la proposta di deliberazione n. 115 del m31/10/2018 a firma del Segretario Comunale con la quale si procede alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero e all'approvazione triennale del piano delle assunzioni per il triennio 2019/2021;

Vista la dotazione organica dell'Ente, intesa come personale in servizio, come da allegati e rilevato che, in tale ambito, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s m .i.;

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali del Comune, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, nonché delle cessazioni avvenute nel 2018;

Tenuto conto che nel triennio 2019-2021 si prevedono due cessazioni presumibili al 31/12/2020, nell'Area Tecnica-Manutentiva, 1 posto da B3 ec. B4, e nell'Area Amministrativa - Settore Demografico, 1 posto da C1 ec.C5, che entreranno in programmazione nel 2021 con la normativa allora vigente;

Vista la normativa in materia di assunzioni nel triennio 2019/2021;

Atteso che; l'art. 91 del TUEL e l'art 6 del D. Lgs 165/2001 richiede che il programma triennale del fabbisogno di personale deve essere elaborato in coerenza con la dotazione organica dell'Ente;

Considerato che, su tale documento deve essere espresso parere dell'organo di revisione contabile per verificarne la coerenza con i principi di riduzione complessiva della spesa verificando anche il rispetto delle prescrizioni portare dai commi 557 e 562 dell'art 1 della legge 296/2006 relative all'obbligo di riduzione della spesa di personale, il cui importo deve essere mantenuto annualmente entro la spesa media sostenuta nel triennio 2011/13;

Considerato inoltre che, l'esigenza di rispettare di volta in volta i vincoli normativi che sono dettati dalle varie leggi finanziarie non deve comunque far venire meno l'attenzione che si deve porre alla funzione programmatica del personale, il suo significato, le sue finalità al fine di raggiungere l'obiettivo di una gestione strategica;

Considerato che, con la programmazione si deve poter assicurare sia dal punto di vista qualitativo che quantitativo la realizzazione di obiettivi dell'Ente, i fabbisogni, le esigenze organizzative, ponendo altresì le basi per fruire di risorse umane adeguate al raggiungimento degli obiettivi medesimi pur non potendo prescindere dagli equilibri economico-finanziari del Comune e alle risorse sempre più esigue che sono destinate per il personale;

Vista la legislazione vigente recentemente modificata dal D.L. 50/2017 convertito con modificazioni nella L. 196/2017 i Comuni con popolazione nella quale è ricompreso il Comune di Cervasca hanno le seguenti capacità di assunzione:

- anno 2019- max 100% spesa cessati 2018 ove si verifichino le seguenti condizioni: rapporto dipendenti/popolazione anno 2018 inferiore a quello definito dal D.M. 10 aprile 2017 sempre nel rispetto del tetto di spesa triennio 2011/13;

Considerato che il Comune di Cervasca rispetta i parametri;

Considerato che nel 2017 si è verificata una cessazione per pensionamento di un dipendente, cat B3 ec. B6, nell'Area Amministrativa, posto coperto con mobilità interna dall'Area Tecnico Manutentiva e pertanto, si è reso disponibile relativo posto il posto di B3 ec B4;

Considerato che nella proposta di deliberazione a firma del Segretario comunale n. 115 del 31/10/2018 si evince l'esigenza di procedere all'assunzione di un Collaboratore Tecnico, con mansioni anche di cantoniere necroforo, categoria B accesso B1, al 60%, al fine di sopperire la carenza in organico di tale figura, coprendo il posto, sempre in primis nel rispetto della procedura di cui all'artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, con le procedure della mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30, comma 1, D. Lgs. n. 165/2001 e in subordine ove questa procedura non vada a buon fine, mediante chiamata all'ufficio di collocamento, fatta salva la possibilità di chiedere la disponibilità di graduatorie vigenti in altri Enti, assunzione che, visti i conteggi effettuati e la capacità di spesa rispetta il rientro nel tetto del triennio 2011/13;

Richiamato l'art 1 commi 557 e seguenti della legge 27/12/2006 n.296 (finanziaria 2007) e s. m. i., il quale disciplina il vincolo in materia di spese di personale per gli enti soggetti a patto di stabilità nel 2015 (ora pareggio di bilancio, come previsto dalla legge di stabilità 2016);

Considerato inoltre che il Comune di Cervasca:

- rispetta il vincolo del contenimento della spesa di personale del triennio 2011/13;
- ha approvato il Piano azioni Positive;
- ha approvato il Piano della Performance;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale;
- ha un rapporto dipendenti/popolazione anno 2019 inferiore a quello definito dal D.M. 10 aprile 2017;
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per il rispettivo invio alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art 13 della L. 196/2009 secondo le modalità di cui al D.M. 12/05/2016;
- ha conseguito il saldo di competenza nell'ambito degli obiettivi di finanza pubblica in tema di pareggio di bilancio nell'anno precedente (art. 1, comma 723, lett. e), L. n. 208/2015; art. 1, comma 475, lett. e), comma 476, L. n. 232/2016 inviando altresì al Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, entro il 31/03 la certificazione del rispetto degli obiettivi di pareggio di bilancio nell'anno precedente (art. 1, comma 720, L. n. 208/2015);
- non ha avuto richieste di certificazione, su istanza dei creditori interessati, nei termini previsti dall'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008;
- non ha mai dichiarato dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio;
- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Visto l'organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, comprese le posizioni organizzative;

Richiamato l'art. 15, comma 5, del CCNL 1/04/1999, il quale prevede che nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 29/1993 (ora D.Lgs. n. 165/2001), gli Enti valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività per le finalità ivi previste e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio;

Tutto ciò premesso, e considerato che:

Ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e smi;

Secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

esprime parere favorevole all'approvazione

della revisione della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, dalla quale si evince che non emergono situazioni di personale in esubero;

della dotazione organica intesa come numero dei dipendenti in servizio come allegata alla proposta di deliberazione 115/2018;

del piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 nel quale viene prevista altresì l'assunzione, a tempo indeterminato della seguente figura: **Collaboratore Tecnico cat.B1 al 60%** con mansioni anche di cantoniere necroforo, a far data dal 2019, da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001.

Letto, confermato, sottoscritto.

Cervasca, 6/11/2018

Il Revisore dei conti
PAPALIA Dott. Sebastiano
Firma digitale