

COMUNE DI CERVASCA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2015

L'anno duemilaquindici , il giorno primo del mese di aprile alle ore 8,30 nella residenza del Comune di Cervasca

Tra

La Delegazione di Parte Pubblica costituita dal Segretario Comunale VALACCO dott.ssa Susanna

E

La Delegazione di Parte Sindacale, costituita da:

- CHESTA Marco RSU
- DESOGUS Flaviana CISL
- BIANCOTTO Walter CGIL

Vista l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritta dalle Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e Sindacale, in data 23/03/2015

Visto il parere del Revisore dei Conti in data 23/03/2015 e la relazione tecnica illustrativa;

Vista la Deliberazione dalla Giunta Comunale in data 25/03/2015 n.36, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui sopra;

Sottoscrive

Il presente Contratto Decentrato Integrativo parte economica, anno 2015.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Segretario Comunale

VALACCO Dott.ssa Susanna.....

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

RSU.....

CISL.....

CGIL.....

COMUNE DI CERVASCA (Provincia di Cuneo)

**ACCORDO PER DESTINAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI
SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' PER
L'ANNO 2015**

La Delegazione di Parte Sindacale, costituita da:

- | | |
|---------------------|------|
| - CHESTA Marco | RSU |
| - DE SOGUS Flaviana | CISL |
| - BIANCOTTO Walter | CGIL |

Vista la Delibera della Giunta Comunale n.19 dell'11/02/2015, con la quale è stato approvato l'atto di Indirizzo sulla contrattazione decentrata per l'anno 2015;

Vista la Delibera della Giunta Comunale n.18 dell'11/02/2015 di approvazione dei progetti di miglioramento dei servizi e incremento del fondo per € 2.456,17 ai sensi dell'art 15 comma 5 CCNL 1/4/1999 le motivazioni che le sottendono, con le quali è stato preso atto della ricostituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 per un importo di € 43,036,45 di cui fondo stabile € 31.288,45 e; fondo variabile 11.748,00 comprese le economie anno precedente per € 101,83 e incremento del fondo per € 6.000,00 ex art. 15 comma 1 lettera K per progettazioni, che non sono soggette alla presente contrattazione e potranno subire incrementi o decrementi a consuntivo entro l'anno e, come tali, sono neutre rispetto al totale del fondo anche in virtù del rispetto dei limiti di legge, nonché le somme di cui all'art.31 comma 2 arrotondate in difetto, visto l'obbligo, per i comuni soggetti a patto, di diminuire progressivamente le spese di personale;

Preso atto che il totale del fondo, comprese le voci di cui al comma precedente, è di € 43.036,45;

Vista la disponibilità effettiva sul fondo stabile, pari a € 2.741,37 da destinare per finanziare parte delle turnazioni dei vigili;

Precisato che le parti si impegnano a far decorrere le PEO per le categorie di personale che sarà individuato dall'Amministrazione a far data dal 31/12/2015 essendo prevista tale possibilità per legge da 2015;

Che, in virtù di tale possibilità si destina una quota di fondo stabile pari ad € 100,00, portando ad € 2.641,37 la quota di fondo stabile destinata alla turnazione dei vigili che per il totale è rideterminata in € 2,873,27 maggiorazioni comprese.

Che si destinano € 11.748,00 sul fondo variabile comprese le economie anno precedente e l'incremento ex art 15 comma 5, per:

- € 232,00 ad incremento dei turni di cui sopra per un totale di € 2.973,37
- € 1.980,00 per le varie indennità
- € 6.000,00 per le progettazioni, ininfluenti nel conteggio del fondo,
- € 2.456,00 per nuovi progetti e/o miglioramento di quelli esistenti
- € 1.080,00 per progetti ordinari (che esulano l'art. 15 comma 5);

Visto il parere del Revisore dei Conti in merito alla compatibilità dei costi per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2015 espressi nelle deliberazioni succitate;

Vista la Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria, sull'ipotesi di contratto economico, e i pareri di competenza;

Che sulla presente ipotesi sarà acquisito il parere del Revisore del Conto ai fini della sigla definitiva;

Precisato che si rispettano i parametri previsti dal contratto stesso come da allegato prospetto;



Sottolineato che l'Amministrazione ha inteso mantenere la quota di incremento dell'1,2% del fondo variabile derivante dal monte salari 1997 ex art. 15 c. 2, arrotondata per difetto per le motivazioni su esposte, e pari ad € 3.190,00, dando atto che questa quota è destinata al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità dei servizi nella fattispecie € 1.980,00 per le varie indennità al personale e per progetti finalizzati nell' area tecnica, e per € 130 per parte delle turnazioni dei vigili, dando atto che è comunque rispettato il requisito legato ai risparmi derivanti da razionalizzazioni organizzative:

Indennità di rischio	€ 1.080,00;
Indennità maneggio valori	€ 300,00;
Indennità responsabile Stato Civile	€ 600,00;
Progetto area tecnico manutentiva	€ 1.080,00
Quota parte turni vigili	€ 130,00


Infatti, l'Amministrazione non ha coperto i posti vacanti in organico nell'area tecnica e demografia/amministrativa, ridistribuendo i servizi tra il personale di ruolo, con risparmio di spesa;

Precisato che il fondo stabile non subisce incrementi di sorta e che i totali del fondo stabile e del fondo variabile non superano il totale approvato nell'anno 2014 e che in tal modo non viene superato il limite di spesa calcolato sulla media del triennio 2011/2013;

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti prendono atto dei progetti finalizzati, della destinazione del fondo stabile per le turnazioni dei vigili e per una quota parte delle PEO come sopra stabilito per le categorie di personale che sarà individuato dall'Amministrazione a far data dal 31/12/2015 essendo prevista tale possibilità per legge da 2015;

Letto confermato e sottoscritto.


Prospettiva CISL FP
Eletto alla
FP CGU W. 12/13