

COMUNE DI CERVASCA
PROV. DI CUNEO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIPENDENTE

RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2022

L'anno duemila ventidue il giorno ventuno del mese di Novembre ha avuto luogo l'incontro

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dalla dott.ssa Zeroli Sonia

La rappresentanza delle R.S.U. del Comune di Cervasca Sig. Pepe Alessandro

PREMESSO CHE

Che con deliberazione della Giunta comunale n.94 in data 20/10/2022 è stata definita la delegazione trattante di parte pubblica ed è stato autorizzato il Segretario comunale alla sigla definitive;

Che con delibera GC 103 del 14/11/2022 sono stati definiti, dall'Organo esecutivo comunale gli indirizzi per la costituzione della quota variabile del fondo risorse decentrate e fissate le direttive per la contrattazione decentrata integrative per il corrente esercizio;

Che con determinazione del Servizio Segreteria n. 813 in data 21/11/2022 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2022;

Visto il parere n. 18/2022 reso dal Revisore dei Conti nominato dott. Cerri Carlo allegato alladeterminazione 813/2022;

TUTTO CIO PREMESSO

Al termine della riunione le parti come sopra rappresentate concordano e sottoscrivono il CCDI sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendolo in apposito spazio finale che si trasmette via mail alla delegazione di parte sindacale, composta: dalla Segreteria Territoriale Fp Cgil: Sig. Gaspare Palermo

La predetta parte sindacale ritrasmette stesso mezzo il presente documento sottoscritto.

Art. 1 Campo di Applicazione

Il presente CCDI si applica a tutto il personale — esclusi i dirigenti — con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dipendente del Comune di Cervasca.

Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

1- Il presente contratto concerne il periodo 1^º Gennaio 2022 — 31 Dicembre 2022 per la parte economica.

Sono destinatari del Contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato.

2- Le materie oggetto della contrattazione integrativa decentrata sono indicati dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Art. 3 Conferimento degli Incarichi di Posizione Organizzativa

- 1- Le parti prendono atto dell'assetto delle P.O. secondo le procedure ed i criteri generali che sono stati oggetto di preventiva informazione dei soggetti sindacali di cui all'Art. 7 comma 2 del C.C.N.L. del 21/05/2018.
- 2- In applicazione degli Art. 5, comma c.5 e 67, comma I del C.C.N.L. del 21/05/2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono confermate per l'anno 2022 in un unico importo pari a € 28.407,50 corrispondente a quanto stanziato negli anni precedenti.
- 3- Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, di cui precedente comma, una somma non inferiore al 15% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

Art.4 Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate

- 1 Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comprato ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente articolo. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CDI, le indennità previste dal CDI normativo sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti.

pepe
pepe
pepe

BP

2. Fidato che le risorse decentrate disponibili per il finanziamento delle finalità e degli istituti che di seguito verranno evidenziati, relativo all'anno 2022 ammonta a complessivi **Euro 12.446,64** dedotti € 19.000,00 per funzioni tecniche, 5.000,00 compensi istat ininfluenti. Con riferimento ai compensi ISTAT le parti precisano, ai sensi dell'art 70 ter del CCNL, che:
1. Gli enti possono corrispondere specifici compensi al personale per remunerare prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.
 2. Gli oneri concernenti l'erogazione dei compensi di cui al presente articolo trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge, confluente nel Fondo Risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera c).
 3. Che la somma di € 12.446,64 sarà destinata per € 2.300,00 per turni (art 23 CCNL 2018) - per € 700,00 per le indennità di Stato Civile (art. 70 quinque c2 CCNL 2018) per € 1.750,00 per indennità di maneggio valori, disagio e rischio.
 4. Che la tabella di riscontro è pertanto la seguente:

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		DI CUI FINANZIATE DA PARTE STABILE	DI CUI FINANZIATE DA PARTE VARIABILE
Turno - art. 23 CCNL 2018	2.300,00	2.300,00	
Nuove porgressioni Economiche	1.334,25	1.334,25	
Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disa iate e es oste a rischi	1.750,00	1.750,00	
Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinque c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i	700,00	700,00	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	7.192,19	1.803,89	4.558,30
Totale utilizzo altre indennità	12.446,44	7.888,14	4.558,30
vi - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	65.673,44	36.285,14	28.558,30

F. S. - 16/01/2023

F. S. - 16/01/2023

F. S.

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	0,00		0,00	0,00
--	------	--	------	------

VERIFICA RISPETTO ART. 68 COMMA 3 CCNL 2018 La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.	OK
--	----

UTILIZZO 2022

Comune di Cervasca	
UTILIZZO FONDO	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	64.843,44
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI B	36.285,14
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO c	28.588,30

Leone Alessandri

SJ

BR

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENT IVO	CONSUNT IVO
Progressioni economiche STORICHE	21.612,78	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	6.784,32	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	1.334,25	
Totale utilizzo risorse stabili D	29.731,25	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE E=B-D	6.553,89	
Totale utilizzo progressioni	22.946,93	

Paolo Belotti

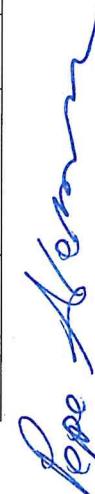
SG

AB

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. CCNL 2018)		
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	19.000,00	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT	5.000,00	
Totale utilizzo risorse vincolate F	24.000,00	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)		6.553,89
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)		4.558,30

Art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	19.000,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	724,11
Art. 67 c. 3 lett. e CCNL 2018 - Ris armi Fondo Straordinario Anno Precedente	574,26
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	25.298,37

11 - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	28.558,30
111 - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (1+11)	64.843,44
DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	37.142,39
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	64.843,44
FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	2.856,06
Fondo straordinario erogato	





Comune di Cervasca	
	Preventivo
	2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico im orto consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 A	35.931,21
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c CCNL 2018 - RIA e asse ni ad ersonam	2.206,23
Totale incrementi stabili (a)	2.206,23
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	1.071,48
Art. 67 c. 2 lett. a CCNL 2018 — Incremento € 83 20 er di endente a valere dal 2019	1.331,20
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	2.402,68
DECURTAZIONI - a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a se uito del decentramento e dele a di funzioni ersonale Ata	2.395,13
Decurtazione incarichi di Posizione Or anizzativa Enti con e senza DIRIGENZA	1.723,51
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale area di vigilanza e personale della rima e seconda ualifica funzionale	136,34
Totale decurtazioni parte stabile (c)	4.254,98
Totale risorse fisse aeventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	33.882,46
1 — TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	36.285,14
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - inte razione 1 2%	2.982,40
Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018 - Obiettivi dell'Ente (anche potenziamento controllo Codice Strada)	277,53
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	3.259,93




Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2018 - com ensi ISTAT	5.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	19.000,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	724,11
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	574,26

- 5 che pertanto la somma di euro 4150,00 viene destinata alla copertura dei valori di: turno (2300,00) disagio operai e maneggio valori 1.750,00 – stato civile per 700,00 e per € 7.192,19 per premi collegati alla performance individuale ex art 68 comma 2 lettera b);
6. Che tali indennità sono calcolate nella misura stabilita da CDI 2018/20 (artt.5-6-7) e 2013/15 (art.21) che qui si intendono richiamati e che conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salvo diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Art. 5

Premi correlati alla performance organizzativa e individuale
(Art. 68 comma 2 lettera A e B del C.C.N.L. 2016/2018)

1 Le risorse destinate per tale istituto è di complessivi € 7.192,19 ed è rispettosa dei limiti di cui all'art 68 comma 2 lettera b) del CCNL vigente,

2.Tale importo verrà erogato mediante parametri di valutazione della performance individuale e organizzativa vigenti che consentiranno il miglioramento dei servizi erogati con specifico riferimento al P.R.O/P.E.G.

Art. 6

Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria
(Art 16 e Art. 68 comma 2 lettera J del C.C.N.L. 2016/2018)

1. La valutazione delle PEO terrà conto della media dei punteggi di valutazione finali degli ultimi tre anni che precedono l'anno in cui è adottata l'attivazione dell'istituto secondo il sistema di valutazione della performance vigente.
2. L' ente potrà tener conto, a tal fine, anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento.
3. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi. Il personale eventualmente transitato in mobilità da altri Enti mantiene senza soluzione di continuità l'anzianità di servizio ai fini della valutazione nonché le schede di valutazione dell 'Ente di appartenenza che saranno eventualmente riparametrate se del caso.

4. Per l'anno 2022 vengono indirizzate risorse per l'istituto di cui sopra, necessarie per le progressioni pari ad € 1.334,25 nei limiti del 50% degli aventi diritto. Nel caso in cui vi siano più aventi diritto, si darà precedenza a chi abbia avuto un minor numero di progressioni negli ultimi quindici anni. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avrà decorrenza dal 1° gennaio 2022.

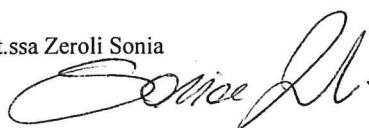
Art. 7
Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti dei collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla lorosostituzione, salvo diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Letto, approvato e sottoscritto.

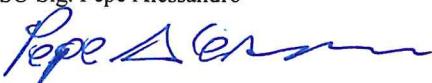
LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Zeroli Sonia



LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Per la RSU Sig. Pepe Alessandro



RAPPRESENTANTE SINDACALE

FP CGIL Sig. Gaspare Palermo

