



Comune di Cervasca

PROVINCIA DI CUNEO

DETERMINAZIONE SERVIZIO AMMINISTRATIVO N. 316 DEL 04/05/2023

OGGETTO:

Progressione orizzontale con decorrenza 01/01/2022 a seguito della determinazione propria n. 993 del 30/12/2022: liquidazione e attribuzione della nuova posizione economica e dei relativi aumenti retributivi alla dipendente.

L'anno **duemilaventitre** del mese di **maggio** del giorno **quattro** nel proprio ufficio,

la sottoscritta ZEROLI Dott.ssa Sonia

RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Richiamato il Bilancio di previsione per l'anno 2023 approvato con deliberazione del C.C. n.13 del 24/02/2023;
- Richiamata la delibera della G.C. n. 59 in data 20/04/2023 di approvazione del PEG (Piano esecutivo di gestione) per l'esercizio 2023;
- Visto il decreto del Sindaco n.02/2021 di nomina del responsabile del servizio;
- Visto il Regolamento Comunale di contabilità vigente approvato con deliberazione C.C. n.17 del 27/04/2023;
- Vista la deliberazione GC n. 102 del 14/11/2022 di definizione del fabbisogno di personale 2022/2024 e della ricognizione delle eccedenze;
- Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 103 del 14/11/2022 inerente le linee guida utili alla contrattazione decentrata integrativa;
- Vista la preintesa sottoscritta in data 21/11/2022;
- Viste le Determinazione n. 813 del 21.11.2022 di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022;
- Vista la deliberazione della G.M. n. 121 del 22/12/2022 inerente l'autorizzazione definitiva alla firma del contratto DI 2022 stipulato definitivamente nella medesima data;

- Vista la determinazione propria n. 993 in data 30/12/2022 con la quale veniva definito di attribuire la progressione orizzontale da D3 a D4 alla dipendente Barra Sonia con decorrenza 01.01.2022;
- Visto il verbale redatto dal nucleo di valutazione e la definizione delle tabelle per le erogazioni delle somme;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni - Autonomie locali ed il relativo sistema di classificazione professionale del personale;
- DATO ATTO che le indicazioni operative per le progressioni economiche orizzontali sono state fissate nel rispetto delle pronunce del giudice contabile e del parere n.7086 del 13/09/2016 e l'orientamento applicativo RAL_1867 dell'ARAN;
- DATO ATTO che ai sensi dell'art.79 comma 5 del CCNL, “ I passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori sono disposti (.....) con decorrenza dal 1° Gennaio dell'anno di riferimento” e quindi con decorrenza economica dal 01.01.2022;
- VISTE le schede di valutazione individuale relative agli anni 2019, 2020 e 2021 del dipendente agli atti dell'Ufficio Personale;
- TENUTO conto dell'anzianità di servizio nella categoria della progressione, nonché dei titoli di laurea posseduti dal candidato;
- Atteso che occorre prevedere alla liquidazione degli aumenti retributivi e degli arretrati a seguito di quanto disposto nella deliberazione GC 103/2022 e 993/2022 nonché nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto definitivamente la progressione per il seguente personale con decorrenza 1/1/2022:

Categoria D:

➤ Barra Sonia – Funzionario EQ (da D3 a D/4) –a far data dal 01/01/2021

Attribuendo alla stessa:

- gli arretrati 2022 per l'intero esercizio
- gli arretrati per i mesi da gennaio a aprile 2023
- applicazione a regime del nuovo importo spettante dal mese di maggio 2023;
- Visto l'art. 9 del D.L. n. 78/2009, convertito in Legge n. 102/2009 e vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 224 del 23/12/2009 che stabilisce le misure organizzative idonee a garantire il tempestivo pagamento delle somme dovute a terzi per somministrazioni, forniture e appalti;
- Richiamato il D.Lgs. 267/2000 e il D.L. 174/2012 ed i visti che lo sottendono;
- Visti gli art. 153 e 183 del TUEL 267/2000, i principi contabili applicati alla contabilità finanziaria completi dei relativi allegati nonché il D.Lgs 118/2011;
- Acquisito il parere favorevole tecnico e di correttezza dell'azione amministrativa; nonché di compatibilità e copertura monetaria qualora richiesto, espressi dai responsabili di area ai sensi dell'art 49 del TUEL 267/2000 e art.147/bis;
- Dato altresì atto che, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del d.lgs 267/2000, il programma dei pagamenti previsto dal presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio 2016/2018 e con le regole di finanza pubblica in materia di saldo in termini di competenza tra le entrate e

spese finali dei sopra citati esercizi finanziari di cui all'art. 1 commi 707 e segg. della Legge 28/12/2015 n. 208;

DETERMINA

1. Di dare seguito: al pagamento degli arretrati 2022 e primo quadrimestre 2023, all'aumento retributivo dal mese corrente e all'attribuzione della nuova qualifica di Funzionario EQ (passaggio da D3 a D4) con riferimento a quando già definito nella precitata determinazione 993 del 30/12/2022 avvio con decorrenza 1/1/2022 alla progressione orizzontale per il personale sotto indicato:

Categoria D:

➤ Barra Sonia Funzionario EQ (passaggio da D3 a D4)

2. Di liquidare le relative somme ai seguenti capitoli di bilancio 2023/2023 con imputazione al cap 01.11.1(780/2.1) e relativi oneri riflessi e IRAP;
3. Di dare atto che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria da parte del Responsabile del Servizio finanziario.
4. Di dare mandato all'ufficio personale affinché provveda a liquidare i compensi spettanti per la parte relativa alle PEO 2022 e provveda altresì a conteggiare le nuove competenze derivanti dalle progressioni acquisite liquidando le somme sui capitoli di competenza.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente
ZEROLI Dott.ssa Sonia