

costituzione fondo 2011 AMMINISTRAZIONE DI CERVASCA
Ente virtuoso(art. 32 ccnl 22.01.04)

Art. 31 co 2 CCNL 22.01.04		
quota A	risorse certe e stabili	
Art. 15CCNL 1.04.99 :	contenuto	importo
comma 1 lett. a)	fondo art.31.2 - b,c,d,e ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96	8.154,86
comma 1 lett. a)	eventuali economie part time L.662/96	
comma 1 lett. a) *	straordinario ex VII e VIII posizioni organizzative	517,65
comma 1 lett. b)	risorse aggiuntive 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,5% m.s. 93 e 0,65% m.s.95)	2.195,08
comma 1 lett. c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 93 e 0,6% m.s.95)	
comma 1 lett. f)	riassorbimento trattamenti economici difformi	
comma 1 lett. g)	Led + peo	1.810,47
comma 1 lett. h)	1.500.000 ex VIII	
comma 1 lett.i(solo regionali)*	economie per riduzione posti di dirigenti	
comma 1 lett. j)	0,52% m.s. 1997	1.383,16
comma 1 lett. l)*	salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	
comma 5*	incrementi dotazione organica	1.867,87
art.4 co. 1 ccnl 5.10.01	1,1% m.s.1999	3.286,28
art.4 co. 2 ccnl 5.10.01*	RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00	2.459,66
dichiarazione congiunta n.17 CCNL 22.01.04	applicazione art.5 del ccnl 5.10.01(parametri virtuosi)oppure art. 48 ccnl 14.09 2000(2%)	
dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.01.04 (a)	rideterminazione importo delle progressioni economiche in essere con incrementi a carico dei CCNL nazionali (2°biennio e ccnl 22.01.04)	1.812,46
art.14 comma 4 ccnl 1.04.99	riduzione 3% straordinario o riduzione stabile del fondo straordinari	
art. 32 co 1 ccnl 22.01.04	0,62% m.s. 2001 anno 2004	1.748,70
art. 32 co 2 ccnl 22.01.04	0,50% m.s. 2001 anno 2004	1.410,10
art. 32 co 7 ccnl 22.01.04	0,20% m.s. 2001 anno 2004	564,10
economie da anno preced.		
art. 4 c. 1 nuovo ccnl 2006	0,50% m.s. 2003 x anno 2006	1.650,04
art.31 c. 2 CCNL 2006/2007	0,60% m.s. 2005 x anno 2008	2.428,02
sub TOTALE UNITARIO consolidato quota A (1)		31.288,45
Art. 31 co 3 CCNL 22.01.04		
quota B	risorse variabili annualmente	
Art. 15	contenuto	importo
comma 1 lett. d)	risparmi art.43 L.449/97	
	direttiva comunitaria 2004/38Ce (al netto oneri riflessi)	
comma 1 lett. e)	economie part-time anno 1999 e seguenti	0,00
comma 1 lett. k)	specifiche disposizioni di legge	
comma 1 lett. m)	risparmi lavoro straordinario art.14	
comma 1 lett. n)(solo CCIAA)	importo non sup. a quello del rt.31 comma 5 ccnl 6.7.95	
comma 2	integrazione risorse fino a 1,2% m.s. 1997	3.191,82
comma 5	riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti	2.600,00
art.4 co. 3 ccnl 5.10.01	integrazione art. 15 comma 1 lett. k ccnl 1.4.99	
art.4 co. 4 ccnl 5.10.01	modifiche art.15 comma 1 lett. d ccnl 1.4.99	
art. 54 ccnl 14.9.00	notifiche messi comunali	
art.17 comma 5 ccnl 1.04.99	somme non utilizzate o non attribuite nell'anno precedente	
risorse anno 2003 disponibili in applicazione art.32 ccnl 22.01.04(dich.congiunta 20)	0,62% + 0,50% + 0,20% relativo all'anno 2003	0,00
art. 4 - c. 2 nuovo ccnl 2008/09	1,0% m.s. 2007 x anno 2009	
art.31 c. 2 CCNL 2006/2007	0,30% del m.s. 2005 x anno 2008	
	economie da fondo variabile 2009	
	economie da fondo stabile 2009 non utilizzato	
sub TOTALE quota B		5.791,82
TOTALE 2011		37.080,27

(1) somma soggetta a riduzione per:progressioni orizzontali(B), posizioni organizzative(enti con dirigenza)(C), indennità di comparto 2003 e 2004(D), art.7 comma 7 ccnl 31.3.99, art.31 comma 7 ccnl 14.9.200 e art.6 ccnl 5.10.2001.

* Dichiarazione congiunta n.18 ogni anno occorre verificare le condizioni per ulteriori incrementi delle risorse

UTILIZZO FONDO STABILE ANNO 2011	
dal totale di	31.288,45
vanno dedotti i seguenti importi:	
- progressioni con LED e PEO anni prec.	4.699,60
- nuove progressioni dal 1/1/2004	5.354,78
- nuove progressioni dal 1/1/2005	1.922,51
- nuove progressioni dal 1/1/2006	1.631,81
- nuove progressioni dal 1/1/2007	6.284,73
- nuove progressioni dal 1/1/2008	1.576,16
- aumenti contrattuali 2003/2004	7.077,49
totale somme utilizzate	28.547,08
totale netto fondo stabile da utilizzare	2.741,37
UTILIZZO FONDO VARIABILE ANNO 2011	
dal totale di	5.791,82
vanno dedotti i seguenti importi:	
Direttiva comunitaria 2004/38	
- indennità di disagio	
- indennità di responsabilità cat. B-C	
- indennità di rischio	1.080,00
- indennità maneggio valori	300,00
- indennità responsabile S.C.	600,00
-	
totale somme utilizzate	
totale netto fondo variabile da utilizzare	3.811,82

PARERE RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2011

(Verbale n° 5/2011)

Il sottoscritto Fantino Dott. Bernardo, revisore, iscritto al . 22514 dell'Albo Nazionale Revisori, nominato Revisore dei Conti per il triennio 2011/2014 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 08 del 09/02/2011, ai sensi degli artt. 234 e seguenti del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali Dec. L.gs n. 267 del 18/8/2000;

- Vista la richiesta del parere per la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2011;
- Vista la Legge 244 del 24/12/2007 ed in particolare il comma 562 dell'articolo unico della legge n. 296/2006 il quale così recita: "Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2004";
- Vista la legge 4/3/2009 e il relativo decreto di attuazione D.Lgs. 150 del 27/10/2009;
- Vista la legge 6/8/2008 n. 133;

CONSIDERATO

Che con Deliberazione n. 62 del 6/4/2011 la Giunta Comunale ha deliberato l'Atto di indirizzo sulla contrattazione decentrata anno 2011;

Che con deliberazione delle Giunta Comunale n. 95 in data 8/7/2011 è stato rideterminato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011;

Che con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 in data 8/7/2011 è stato approvato il piano dei Progetto di miglioramento dei servizi per l'anno 2011;

Visto che l'Ente nell'anno 2008 ha registrato una diminuzione del costo del personale ai sensi del precitato comma 562 L. 244/2007 per oltre il 10% rispetto al 2004, che per l'anno 2009 ha registrato una diminuzione del costo del personale ai sensi della Legge precitata per oltre il 14% rispetto al 2004; nel 2010 la diminuzione è stata pari al 18,75%;

Che il volume complessivo delle spese per il personale a qualunque titolo in servizio (escluse quelle finanziate con entrate a specifica destinazione) pari ad € 513.646,23 rapportate al volume complessivo delle spese correnti desumibili dal Tit. I° pari ad € 2.441.829,37, rispetta ampiamente i parametri obiettivi per i comuni ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario riportando per il 2010 (ultimo consuntivo approvato) il 21,04% ben lontano dal 46% previsto quale limite massimo di legge per i Comuni di questa fascia;

Che la spesa per la destinazione del fondo per l'anno 2011 rientra ampiamente nei costi per la contrattazione decentrata per l'anno 2011;

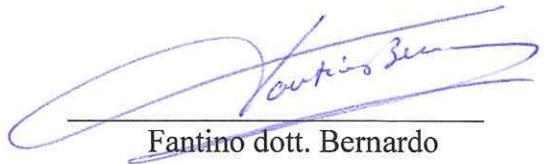
CIO' PREMESSO

Alla luce dell'attuale riforma del pubblico impiego e della legislazione introdotta dal D. Lgs. 150/2009 e ribadendo quanto citato dall'art. 14 – c. 3 CCNL 1999,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla rideterminazione e destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 e come dal prospetto sottoscritte e allegato.

Cervasca, 11/07/2011



The image shows a handwritten signature in blue ink, which appears to read "Fantino Bernardo". The signature is fluid and cursive, with a horizontal line underneath it.

Fantino dott. Bernardo

**INTEGRAZIONE DEL FONDO VARIABILE CON RISORSE DI BILANCIO PER
AMPLIAMENTO E POTENZIAMENTO DI SERVIZI ESISTENTI E ATTIVAZIONE DI
NUOVI SERVIZI – EX ART. 15, COMMA 5, C.C.N.L. 1999 E DESTINAZIONE DEL
FONDO 2011**

- RELAZIONE ILLUSTRATIVA -

Il Comune di Cervasca ha da anni una dotazione organica sottodimensionata se rapportata al numero di abitanti in costante crescita.

Nonostante ciò si è cercato di utilizzare al meglio il personale di ruolo favorendo la professionalità e le capacità dei singoli dipendenti e, nel frattempo, ottimizzando i servizi e incentrando nell'ente quelli che, ben più facilmente, avrebbero potuto essere svolti all'esterno. con un notevole aumento di costi a carico del bilancio.

Tutto ciò al fine di contenere i costi pur valorizzando e premiando le professionalità interne come sopra enunciato, nel rispetto dei principi generali di efficienza, efficacia ed economicità dell'azione amministrativa.

E' in quest'ottica che, per affrontare e risolvere le sempre più pressanti esigenze dell'utenza e soddisfare le richieste della popolazione senza gravare di altri oneri l'amministrazione e, di conseguenza il cittadino, si è deciso, negli obiettivi di P.E.G., di migliorare e potenziare determinati servizi attivando l'art. 15, comma 5 del C.C.N.L. 1999 e riproponendo anche per quest'anno il servizio di turnazione dei vigili che, in tal modo, riescono a garantire un servizio giornaliero di 11 ore oltre alla copertura dei sabati e delle domeniche Inoltre con l'applicazione dell'art. 15 comma 5 del CCNL/99 incrementando il fondo variabile di euro 2600,00, da un lato non si aggrava il bilancio di ulteriori costi perche si mantiene il plafond del fondo 2010 come disposto dal legislatore dall'altro, come si evince dai quadri comparativi dei costi allegati ai progetti, si consegue un risparmio della spesa. Infatti, l'esternalizzazione dei servizi farebbe lievitare in modo eccessivo la spesa pur non comportando un beneficio evidente alla cittadinanza, che è più che soddisfatta dei servizi in economia svolti dall'ente. Nello stesso tempo, una valorizzazione e gratificazione del personale dipendente che ottempera in modo più che positivo agli obiettivi assegnati con il P.E.G., consente il raggiungimento dei risultati che l'Amministrazione si è prefissata nell'anno.

Più in particolare per l'anno 2011 saranno potenziati e migliorati i servizi di manutenzione straordinaria del patrimonio comunale, incrementando i lavori da assegnare agli operai per il conseguimento di un risultato di gestione ottimale e il soddisfacimento delle esigenze della collettività;si continuerà nell'attività di gestione del nuovo mercato, aperto sperimentalmente ad aprile in vista anche della sua istituzione definitiva; si adeguerà alle disposizioni di legge e al Piano Triennale di Trasparenza e Integrità il sito del Comune, sempre più a servizio del cittadino.

Come si evince dalla tabella dei costi, un confronto su un'ipotetica esternalizzazione dei servizi legati all'Ufficio Tecnico comporterebbe un costo maggiore a carico del bilancio di circa Euro 1.700,00 che invece sono risparmiati mentre il progetto legato all'Ufficio Tributi garantirà all'Ente un introito stimato di euro 3000,00 Infine, il progetto legato al mercato, comporta per la collettività un evidente beneficio, rispondendo a precise richieste manifestate dalla popolazione al Comune che non possono essere valutate in termini economici, ma d'interesse generale e quindi nel pieno rispetto dei dettami di legge.

IL SEGRETARIO COM.LE
VALACCO Dr.ssa Susanna

IL SINDACO
SERALE Avv.to Aldo

COMUNE DI CERVASCA (Provincia di Cuneo)

**VERBALE DI ACCORDO PER DESTINAZIONE FONDO PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2011**

L'anno Duemilaundici, il giorno undici del mese di luglio, alle ore 12,30, nella residenza del Comune di Cervasca

Tra

La Delegazione di Parte Pubblica costituita dal Segretario Comunale VALACCO Dott.ssa Susanna, Autorizzata con provvedimento del Sindaco n. 30 del 25/11/2009;

e

La Delegazione di Parte Sindacale, costituita da:

- BRIGNONE Massimo – RSU
- CHESTA Marco – RSU
- RENAUDO Marilena – RSU

Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 62 del 6/4/2011 e la n. 99 del 8/7/2011 con la quale è stato approvato l'atto di Indirizzo sulla contrattazione decentrata per l'anno 2011;

Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 95 del 8/7/2011 con la quale è stato preso atto della ricostituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011 per un importo di € 37.080,27 di cui fondo stabile € 31.288,45; fondo variabile 5.791,82;

Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 96 del 8/7/2011 di approvazione dei progetti di miglioramento dei servizi per l'anno 2011;

Vista la disponibilità effettiva pari ad € 6.553,19 di cui fondo stabile 2.741,37, fondo variabile 3.811,82;

Visto il parere del Revisore dei Conti in merito alla compatibilità dei costi per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2011;

Precisato che si rispettano i parametri previsti dal contratto stesso come da allegato prospetto;

Sottolineato che si intende mantenere la quota di incremento dell'1,2% del fondo variabile derivante dal monte salari 1997 ex art. 15 c. 2 dando atto che questa quota è destinata al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità dei servizi nella fattispecie quota parte della turnazione dei vigili e comunque viene rispettato il requisito legato ai risparmi derivanti da razionalizzazioni organizzative non avendo coperto i posti vacanti in organico ed avendo così ridistribuiti i servizi tra il personale di ruolo con risparmio di spesa.

Sottolineato che il fondo viene incrementato con spesa a carico del bilancio in applicazione dell'art. 15 c. 5 del CCNL in quanto sussistono i presupposti di nuovi servizi o potenziamento di servizi esistenti e che pertanto i progetti finalizzati saranno finanziati la quota disponibile del fondo come approvato con la Delibera n. 95 precedentemente citata, e che tale somma di € 6.553,19 sarà così destinata:

Per progetti di miglioramenti dei servizi per € 2.600,00;

Per turnazione del servizio di polizia locale per € 3.953,19;

Precisato che il fondo stabile non subisce incrementi di sorta e che il totale del fondo stabile e del fondo variabile non supera il totale approvato nell'anno 2010;

Precisato inoltre che la quota del fondo variabile di € 5.791,82 è già destinata per € 1.980,00 nel modo seguente, sempre con finanziamento dall'art. 15 c. 2:

Indennità di rischio € 1.080,00;
Indennità maneggio valori € 300,00;
Indennità responsabile Stato Civile € 600,00;

Visto la Delibera della Giunta Comunale n. 6 del 14/1/2011 di autorizzazione del personale dipendente alla prestazione di lavoro straordinario per l'anno 2011 per un ammontare complessivo di € 3.337,24;

Le parti convengono quanto sopra salvo eventuali nuove migliorative disposizioni.

Letto confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Segretario Comunale F.to VALACCO Dott.ssa Susanna

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

F.to BRIGNONE Massimo

F.to CHESTA Marco

F.to RENAUDO Marilena



Visto: IL SINDACO
f.to SERALE Avv. Aldo

Delibera G.E. 150 30/11/2011

costituzione fondo 2011 AMMINISTRAZIONE DI CERVASCA
Ente virtuoso(art. 32 ccnl 22.01.04)

Art. 31 co 2 CCNL 22.01.04

quota A	risorse certe e stabili	
Art. 15CCNL 1.04.99 :	contenuto	importo
comma 1 lett. a)	fondo art.31.2 - b,c,d,e ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96	8.154,86
comma 1 lett. a)	eventuali economie part time L.662/96	
comma 1 lett. a) *	straordinario ex VII e VIII posizioni organizzative	517,65
comma 1 lett. b)	risorse aggiuntive 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,5% m.s. 93 e 0,65% m.s.95)	2.195,08
comma 1 lett. c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 93 e 0,6% m.s.95)	
comma 1 lett. f)	riassorbimento trattamenti economici difformi	
comma 1 lett. g)	Led + peo	1.810,47
comma 1 lett. h)	1.500.000 ex VIII	
comma 1 lett.i(solo regionali)*	economie per riduzione posti di dirigenti	
comma 1 lett. j)	0,52% m.s. 1997	1.383,16
comma 1 lett. l)*	salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	
comma 5*	incrementi dotazione organica	1.867,87
art.4 co, 1 ccnl 5.10.01	1,1% m.s.1999	3.286,28
art.4 co, 2 ccnl 5.10.01*	RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00	2.459,66
dichiarazione congiunta n.17 CCNL 22.01.04	applicazione art.5 del ccnl 5.10.01(parametri virtuosi)oppure art. 48 ccnl 14.09 2000(2%)	
dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.01.04 (a)	rideterminazione importo delle progressioni economiche in essere con incrementi a carico dei CCNL nazionali (2°biennio e ccnl 22.01.04)	1.812,46
art.14 comma 4 ccnl 1.04.99	riduzione 3% straordinario o riduzione stabile del fondo straordinari	
art. 32 co 1 ccnl 22.01.04	0,62% m.s. 2001 anno 2004	1.748,70
art. 32 co 2 ccnl 22.01.04	0,50% m.s. 2001 anno 2004	1.410,10
art. 32 co 7 ccnl 22.01.04	0,20% m.s. 2001 anno 2004	564,10
economie da anno preced.		
art. 4 c. 1 nuovo ccnl 2006	0,50% m.s. 2003 x anno 2006	1.650,04
art.31 c. 2 CCNL 2006/2007	0,60% m.s. 2005 x anno 2008	2.428,02
sub TOTALE UNITARIO consolidato quota A (1)		31.288,45

Art. 31 co 3 CCNL 22.01.04

quota B	risorse variabili annualmente	
Art. 15	contenuto	importo
comma 1 lett. d)	risparmi art.43 L.449/97	
	direttiva comunitaria 2004/38Ce (al netto oneri riflessi)	
comma 1 lett. e)	economie part-time anno 1999 e seguenti	0,00
comma 1 lett. k)	specifiche disposizioni di legge	2.419,00
comma 1 lett. m)	risparmi lavoro straordinario art.14	
comma 1 lett. n)(solo CCIAA)	importo non sup. a quello del rt.31 comma 5 ccnl 6.7.95	
comma 2	integrazione risorse fino a 1,2% m.s. 1997	3.191,82
comma 5	riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti	2.600,00
art.4 co, 3 ccnl 5.10.01	integrazione art. 15 comma 1 lett. k ccnl 1.4.99	
art.4 co, 4 ccnl 5.10.01	modifiche art.15 comma 1 lett. d ccnl 1.4.99	
art. 54 ccnl 14.9.00	notifiche messi comunali	
art.17 comma 5 ccnl 1.04.99	somme non utilizzate o non attribuite nell'anno precedente	
risorse anno 2003 disponibili in applicazione art.32 ccnl 22.01.04(dich.congiunta 20)	0,62% + 0,50% + 0,20% relativo all'anno 2003	0,00
art. 4 - c. 2 nuovo ccnl 2008/09	1,0% m.s. 2007 x anno 2009	
art.31 c. 2 CCNL 2006/2007	0,30% del m.s. 2005 x anno 2008 economie da fondo variabile 2009 economie da fondo stabile 2009 non utilizzato	
sub TOTALE quota B		8.210,82
TOTALE 2011		39.499,27

(1) somma soggetta a riduzione per:progressioni orizzontali(B), posizioni organizzative(enti con dirigenza)(C), indennità di comparto 2003 e 2004(D),
art.7 comma 7 ccnl 31.3.99, art.31 comma 7 ccnl 14.9.200 e art.6 ccnl 5.10.2001.

* Dichiaraione congiunta n.18 ogni anno occorre verificare le condizioni per ulteriori incrementi delle risorse

UTILIZZO FONDO STABILE ANNO 2011	
dal totale di	31.288,45
vanno dedotti i seguenti importi:	
- progressioni con LED e PEO anni prec.	4.699,60
- nuove progressioni dal 1/1/2004	5.354,78
- nuove progressioni dal 1/1/2005	1.922,51
- nuove progressioni dal 1/1/2006	1.631,81
- nuove progressioni dal 1/1/2007	6.284,73
- nuove progressioni dal 1/1/2008	1.576,16
- aumenti contrattuali 2003/2004	7.077,49
totale somme utilizzate	28.547,08
totale netto fondo stabile da utilizzare	2.741,37
UTILIZZO FONDO VARIABILE ANNO 2011	
dal totale di	8.210,82
vanno dedotti i seguenti importi:	
Direttiva comunitaria 2004/38	
- indennità di disagio	
- indennità di responsabilità cat. B-C	
- indennità di rischio	1.080,00
- indennità maneggio valori	300,00
- indennità responsabile S.C.	600,00
-	
totale somme utilizzate	
totale netto fondo variabile da utilizzare	6.230,82

**PARERE RELATIVO ALL' INCREMENTO FONDO DI PRODUTTIVITÀ EX ART. 15, COMMA 1 LETTERA K, PER COMPENSI
LEGATI ALLA PROGETTAZIONE, PROVVEDIMENTI E RIDETERMINAZIONE DEL FONDO ANNO 2011
(Verbale n° 12/2011)**

Il sottoscritto Fantino Dott. Bernardo, Revisore del Comune di Cervasca,

Vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale, pari oggetto, che recita quanto segue:

"" Richiamata la recente sentenza della Corte dei Conti a sezioni riunite in sede di controllo (n. 51/CONTR/II) del 4/10/2011; Precisato che la Corte si è pronunciata in merito alla possibilità di incremento del fondo di produttività stante la necessità di rispettare i limiti imposti dalla legge 78/2010 in materia di costo del personale; Rilevato che, dopo un ampia disamina della questione, la Corte ha ritenuto che i compensi derivanti dalla progettazione interna all'ente ex legge Merloni (ora art. 92 del D.Lgs. 12/4/2006 n. 163) sono da ritenersi esclusi dalle limitazioni di legge in quanto "destinate a remunerare prestazioni professionali tipiche di soggetti individuati o individuabili e che potrebbero essere acquisite attraverso il ricorso esterno dell'amministrazione pubblica, con possibili costi aggiuntivi per il bilancio degli enti"; Che, inoltre, dette risorse aumentano il fondo solo in senso figurativo dato che esse non sono poi destinate a finanziare incentivi spettanti alla generalità del personale essendo tale tipologia di prestazione professionale afferente ad attività finalizzata ad investimenti;

Che, pertanto, si tratta, nel caso in specie, di somme già previste a bilancio nei quadri economici dei vari progetti e che, con giro contabile in entrata ed in uscita, confluiscono nel fondo di produttività come "posta figurativa" necessaria per il pagamento del compenso dovuto ai dipendenti interessati;

Ritenuto opportuno applicare al fondo 2011 le risorse variabili cosiddette "VINCOLATE" cioè legate a particolari utilizzi e peculiari fonti di finanziamento incrementando lo stesso ex art. 15 comma 1 lett. K del CCNL 1/4/1999 e così analiticamente individuate:

Risorse art. 18 della Legge 109/1994 (Legge Merloni) ora art. 92 D.Lgs. 163/2006 nei limiti previsti dalle leggi citate e con le percentuali ivi previste, suddivise tra le varie figure professionali ai sensi del Regolamento interno dell'Ente e ripartite con provvedimento del Responsabile dell'Ufficio Tecnico;

Tutto ciò premesso;

Visto il vigente Regolamento comunale di organizzazione;

Visto il Regolamento per la ripartizione dell'incentivo di progettazione;

Visto il vigente Regolamento di contabilità;

Visto il D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 e s.m.i.;

Acquisiti i pareri favorevoli sotto il profilo tecnico del Responsabile dell'Area Amministrativa e sotto il profilo contabile del Responsabile dell'Area Finanziaria espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

Visto il parere del Revisore dei conti;

Con votazione unanime resa per alzata di mano;

DELIBERA

1. Di autorizzare, per le motivazioni di cui alle premesse, l'incremento del fondo 2011 ex art. 15 comma 1 lett. k in applicazione delle cosiddette Risorse variabili vincolate cioè legate a particolari utilizzi e particolari fonti di finanziamento e così individuate:

Risorse art. 18 della Legge 109/1994 (Legge Merloni) ora art. 92 D.Lgs. 163/2006 nei limiti previsti dalle leggi citate e con le percentuali ivi previste, suddivise tra le varie figure professionali ai sensi del Regolamento interno dell'Ente e ripartite con provvedimento del Responsabile dell'Ufficio Tecnico;

2. Di demandare al Responsabile dell'Ufficio Finanziario la regolarizzazione contabile di tali fondi precisando che da essi sono stati dedotti gli oneri riflessi e l'IRAP che saranno pagati sugli appositi capitoli ma finanziati alla fonte con le risorse di cui all'art. 18 legge 109/1994 ora D.Lgs. 163/2006 art. 92;

3. Di confermare i propri provvedimenti n. 95 e 99 dell'8/7/2011;

4. Di approvare il prospetto - allegato A - di costituzione del fondo così come ora integrato ex art. 15 comma 1 lett. k;

5. Di provvedere alla sua pubblicazione in apposita sezione del sito comunale;

6. Di precisare che dette somme, ex art. 18 legge 109/1994 ora art. 92 D.Lgs. 163/2006, non sono soggette a contrattazione decentrata;

7. Di individuare tali risorse nell'importo lordo di € 3.200,00 alla risorsa 3.05.05.04;

8. Di precisare che i capitoli di spesa sono i seguenti:

- 1.01.08.01 (780/2) € 2.419,00 (art. 15 comma 1 lett. K)
- 1.01.08.01 (780/4) € 576,00 (oneri riflessi)
- 1.01.08.07 (840/4) € 206,00 IRAP

lordini € 3.200,00

Quindi:

- Visto l'art. 134 - c. 4 - del D. Lgs. 18/8/2000, N. 267;
- A votazione palese per appello nominale;
- Sui presenti e votanti, astenuti nessuno;
- Con voti favorevoli unanimi;

DICHIARA la deliberazione presente eseguibile immediatamente. ""

Visto che il sottoscritto ha espresso in data 11.07.2011 il proprio parere favorevole relativamente alla determinazione e destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2011;

Visto l'allegata tabella di costituzione del fondo 2011 rideterminata per i motivi di cui al provvedimento sopra riportato;

Atteso che quanto sopra espresso che non va a modificare sostanzialmente né i contenuti né gli equilibri del fondo, ma va soltanto ad integrarli,

esprime parere favorevole

alla rideterminazione e destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2011, come risulta dall'allegato prospetto.

Cervasca, 30.11.2011

IL REVISORE

(Dott. Bernardo FANTINO)

