

**PARERE RELATIVO ALLA COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO
PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITÀ ANNO 2012.
(Verbale n° 2/2012)**

Il sottoscritto Fantino Dott. Bernardo, Revisore iscritto al n. 22514 dell'Albo Nazionale Revisori, nominato Revisore dei Conti del Comune di Cervasca per il triennio 2011/2014 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 08 del 09/02/2011, ai sensi degli artt. 234 e seguenti del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali Decreto L.gs n. 267 del 18/8/2000;

- Vista la richiesta di parere sulla costituzione e la destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012;
- Vista la legge 4/3/2009 e il relativo decreto di attuazione D.Lgs. 150 del 27/10/2009;

CONSIDERATO

che con provvedimento n. 11 del 26/01/la Giunta Comunale ha deliberato, in ordine all'oggetto su indicato, quanto segue:

""Vista la Deliberazione di recepimento del C.C.N.L. comparto Regioni autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009;
Visto il CCDI stipulato in data 11/11/2008 per il quadriennio 2008/2011;
Viste le disposizioni urgenti contenute nella riforma del pubblico impiego (D.Lgs. 150/2009);
Viste le disposizioni di legge contenute nel D.Lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta);
Viste le disposizioni di legge contenute nel D.Lgs. 78/2010 (c.d. Manovra estiva) che impone limiti di spesa per quanto attiene il personale;
Richiamata la circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato ad oggetto:
"Applicazione dell'art. 9 D.L. 31/5/2010 n. 78 che offre chiarimenti in ordine all'applicazione dell'art. 9 del succitato Decreto con riferimento alle singole disposizioni relative al contenimento dei trattamenti economici dei dipendenti delle P.A.;
Che da una lettura della circolare medesima si desume che "il trattamento economico complessivo" dei singoli dipendenti non deve superare "il trattamento ordinariamente spettante per il 2010 precisando che sono comprese oltre le voci del trattamento fondamentale (stipendio, 13^, ecc..) anche l'accessorio avente carattere fisso e continuativo (retribuzioni di posizione, indennità, ecc... Mentre le componenti variabili del trattamento accessorio incontrano il limite dell'ammontare complessivo delle risorse (fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane) che non può superare, per gli anni 2011/2012/2013 il totale del 2010, ma non incide sul trattamento individuale dei singoli;
Che l'Amministrazione si riserva di integrare, ai sensi dell'art. 15 comma 5, fino alla corrispondenza del totale del fondo 2010 ammontante in complessivi € 37.080,27 la parte variabile del fondo di € 2600,00, non appena saranno formulati progetti legati a nuovi servizi e/o potenziamento dei servizi esistenti;
Che con successivo provvedimento la Giunta approverà le proposte presentate dai responsabili dei servizi precisando che le medesime sono legate all'attuazione del PEG e degli obiettivi ad esso connessi;
Che si intende mantenere, sempre per la parte variabile la quota di € 3191,82 legata all'incremento del 1,2 % delle risorse anno 1997 (art. 15 comma 2) dando atto che la stessa è volta al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità dei servizi, nella fattispecie parte della turnazione dell'Ufficio di Polizia locale così come stabilito da questa Amministrazione con provv. N. del nonché le varie indennità riconosciute agli uffici;
Che comunque viene rispettato anche il requisito legato ai risparmi derivanti da razionalizzazioni organizzative non avendo il Comune coperto i posti vacanti in organico ed avendo scelto di ridistribuire i servizi tra il personale di ruolo con notevole risparmio di spesa;
Che la parte stabile del fondo non subirà incrementi di sorta vietati dalla Legge e sarà decurtata delle voci relative alle PEO e ai LED anni precedenti;
Che viene mantenuta la quota di € 2.149,00 ex art. 15 lett. K legata alle progettazioni interne all'Ente giusto il provvedimento della G.C. n. 150/2011 fatte salve ulteriori modifiche a fine anno;
Considerato che il presente atto rispetta i vincoli di cui all' 1 comma 557 della Legge finanziaria 2007 nonché dell'art. 76 del D.L. 122/2008 convertito nella Legge 133/2008 come modificati dall'art. 14 del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010;
Visto il D.Lgs. 165/2001;
Visto il D.Lgs. 267/2000;
Vista la Deliberazione del C.C. n. 10 del 18/03/2011 di approvazione del Bilancio di Previsione;

Vista la Deliberazione della G.C. n. 61 del 06/04/2011 di approvazione del Piano delle risorse finanziarie;
Visti i pareri, in ordine alla proposta di deliberazione presente, per quanto concerne la regolarità tecnica e contabile, favorevoli,
espressi e contenuti nel documento agli atti e da inserire nell'atto presente ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 2000/267;
Con voti unanimi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. **Di mantenere** l'incremento del fondo ex art. 15 comma 2 CCNL 1/4/99 ora art. 31 comma 3 CCNL 22/1/2004 nella percentuale del 1,2% sul monte salari 1997 dando atto che la stessa è volta al raggruppamento di specifici obiettivi di qualità dei servizi come specificato nelle premesse;
2. **Di approvare** per le ragioni in premessa e qui integralmente richiamate la costituzione del fondo 2012 ex art. 31 CCNL 22/1/2004 come da prospetto allegato "A" per farne parte integrante e sostanziale;
3. **Di dare atto** che gli importi legati all'attuazione della legge 163/2006 (fondo progettazione) restano fuori dal blocco della dinamica retributiva in quanto autoalimentate e quindi trovano stanziamento nei vari capitoli di Bilancio (Giusta la Delibera della Corte dei Conti Piemonte 57/2011)
4. **Di dare atto** che la destinazione del fondo così costituito sarà oggetto di contrattazione decentrata e che saranno demandate alla parte pubblica l'attuazione delle direttive impartite con precedente provvedimento; al Revisore del Conto, al N.V. a alla RSU quanto di propria competenza.

* * * *

Quindi:

- Visto l'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;
- A votazione palese per appello nominale;
- Sui presenti e votanti, astenuti nessuno;
- Con voti favorevoli unanimi;

DICHIARA la deliberazione presente eseguibile immediatamente.””

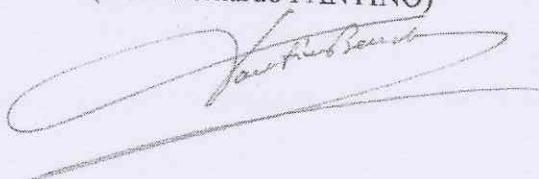
Prende atto di quanto sopra dichiarato e dei relativi elaborati e conseguentemente,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla costituzione e destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 quale risulta dal prospetto "A" allegato alla sopra riportata deliberazione della Giunta Comunale n° 11 del 26.01.2012.

Cervasca, 07/02/2012

(Dott. Bernardo FANTINO)



costituzione fondo 2012 AMMINISTRAZIONE DI CERVASCA
Ente virtuoso(art. 32 ccnl 22.01.04)

Art. 31 co 2 CCNL 22.01.04		
quota A	risorse certe e stabili	
Art. 15CCNL 1.04.99 :	contenuto	importo
comma 1 lett. a)	fondo art.31.2 - b,c,d,e ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96	8.154,86
comma 1 lett. a)	eventuali economie part time L.662/96	
comma 1 lett. a) *	straordinario ex VII e VIII posizioni organizzative	517,65
comma 1 lett. b)	risorse aggiuntive 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,5% m.s. 93 e 0,65% m.s.95)	2.195,08
comma 1 lett. c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 93 e 0,6% m.s.95)	
comma 1 lett. f)	riassorbimento trattamenti economici difformi	
comma 1 lett. g)	Led + peo	1.810,47
comma 1 lett. h)	1.500.000 ex VIII	
comma 1 lett.i(solo regionali)*	economie per riduzione posti di dirigenti	
comma 1 lett. j)	0,52% m.s. 1997	1.383,16
comma 1 lett. l)*	salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	
comma 5*	incrementi dotazione organica	1.867,87
art.4 co, 1 ccnl 5.10.01	1,1% m.s.1999	3.286,28
art.4 co, 2 ccnl 5.10.01*	RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00	2.459,66
dichiarazione congiunta n.17 CCNL 22.01.04	applicazione art.5 del ccnl 5.10.01(parametri virtuosi)oppure art. 48 ccnl 14.09 2000(2%)	
dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.01.04 (a)	rideterminazione importo delle progressioni economiche in essere con incrementi a carico dei CCNL nazionali (2°biennio e ccnl 22.01.04)	1.812,46
art.14 comma 4 ccnl 1.04.99	riduzione 3% straordinario o riduzione stabile del fondo straordinari	
art. 32 co 1 ccnl 22.01.04	0,62% m.s. 2001 anno 2004	1.748,70
art. 32 co 2 ccnl 22.01.04	0,50% m.s. 2001 anno 2004	1.410,10
art. 32 co 7 ccnl 22.01.04	0,20% m.s. 2001 anno 2004	564,10
economie da anno preced.		
art. 4 c. 1 nuovo ccnl 2006	0,50% m.s. 2003 x anno 2006	1.650,04
art.31 c. 2 CCNL 2006/2007	0,60% m.s. 2005 x anno 2008	2.428,02
sub TOTALE UNITARIO consolidato quota A (1)		31.288,45
Art. 31 co 3 CCNL 22.01.04		
quota B	risorse variabili annualmente	
Art. 15	contenuto	importo
comma 1 lett. d)	risparmi art.43 L.449/97	
	direttiva comunitaria 2004/38Ce (al netto oneri riflessi)	
comma 1 lett. e)	economie part-time anno 1999 e seguenti	0,00
comma 1 lett. k)	specifiche disposizioni di legge	2.419,00
comma 1 lett. m)	risparmi lavoro straordinario art.14	
comma 1 lett. n)(solo CCIAA)	importo non sup. a quello del rt.31 comma 5 ccnl 6.7.95	
comma 2	integrazione risorse fino a 1,2% m.s. 1997	3.191,82
comma 5	riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti	
art.4 co, 3 ccnl 5.10.01	integrazione art. 15 comma 1 lett. k ccnl 1.4.99	
art.4 co, 4 ccnl 5.10.01	modifiche art.15 comma 1 lett. d ccnl 1.4.99	
art. 54 ccnl 14.9.00	notifiche messi comunali	
art.17 comma 5 ccnl 1.04.99	somme non utilizzate o non attribuite nell'anno precedente	
risorse anno 2003 disponibili in applicazione art.32 ccnl 22.01.04(dich.congiunta 20)	0,62% + 0,50% + 0,20% relativo all'anno 2003	0,00
art. 4 - c. 2 nuovo ccnl 2008/09	1,0% m.s. 2007 x anno 2009	
art.31 c. 2 CCNL 2006/2007	0,30% del m.s. 2005 x anno 2008 economie da fondo variabile 2009 economie da fondo stabile 2009 non utilizzato	
sub TOTALE quota B		5.610,82
TOTALE 2012		36.899,27

(1) somma soggetta a riduzione per progressioni orizzontali(B), posizioni organizzative(enti con dirigenza)(C), indennità di comparto 2003 e 2004(D),
 art.7 comma 7 ccnl 31.3.99, art.31 comma 7 ccnl 14.9.200 e art.6 ccnl 5.10.2001.

* Dichiaraione congiunta n.18 ogni anno occorre verificare le condizioni per ulteriori incrementi delle risorse

UTILIZZO FONDO STABILE ANNO 2012	
dal totale di	31.288,45
vanno dedotti i seguenti importi:	
- progressioni con LED e PEO anni prec.	4.699,60
- nuove progressioni dal 1/1/2004	5.354,78
- nuove progressioni dal 1/1/2005	1.922,51
- nuove progressioni dal 1/1/2006	1.631,81
- nuove progressioni dal 1/1/2007	6.284,73
- nuove progressioni dal 1/1/2008	1.576,16
- aumenti contrattuali 2003/2004	7.077,49
totale somme utilizzate	28.547,08
totale netto fondo stabile da utilizzare	2.741,37
 UTILIZZO FONDO VARIABILE ANNO 2011	
dal totale di	5.610,82
vanno dedotti i seguenti importi:	
Direttiva comunitaria 2004/38	
- indennità di disagio	
- indennità di responsabilità cat. B-C	
- indennità di rischio	1.080,00
- indennità maneggio valori	300,00
- indennità responsabile S.C.	600,00
lettera K	2419,00
totale somme utilizzate	
totale netto fondo variabile da utilizzare	1.211,82
NETTO DISPONIBILE FONDO	3.953,19
di cui:	
turni e maggiorazioni presunti progetti	3.953,19

PARERE RELATIVO ALLA COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2012 - INCREMENTO EX ART. 15, COMMA 1 LETT. K, PER COMPENSI LEGATI ALLA PROGETTAZIONE E ART. 15, COMMA 5, PER POTENZIAMENTO DI SERVIZI ESISTENTI O NUOVI SERVIZI.

(Verbale n° 7/2012)

Il sottoscritto Fantino Dott. Bernardo, revisore iscritto al n. 22514 dell'Albo Nazionale Revisori, nominato Revisore dei Conti per il triennio 2011/2014 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 08 del 09/02/2011, ai sensi degli att. 234 e seguenti del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000,

Premesso che in data 07.02.2012 ha espresso il proprio parere relativamente alla costituzione e destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2012;

Vista la richiesta di parere in ordine all'incremento ex art. 15, comma 1 lett. k, per compensi legati alla progettazione e art. 15, comma 5, per potenziamento di servizi esistenti o nuovi servizi;

Vista la proposta della Giunta Comunale che in relazione all'oggetto recita quanto segue:

"⁶²² Vista la Deliberazione di receimento del C.C.N.L. comparto Regioni Autonomie Locali per il biennio economico 2008/2009;
Visto il CCOI stipulato in data 11/11/2008 per il quadriennio 2008/2011;
Viste le disposizioni urgenti contenute nella riforma del pubblico impiego (D.lgs. 150/2009);
Viste le disposizioni di legge contenuto nel D.lgs. 150/2009 (Decreto Brunetta);
Viste le disposizioni di legge contenute nel D.lgs. 78/2010 (c.d. Manovra estiva) che impone limiti di spesa per quanto attiene il personale;
Richiamata la circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato ad oggetto;
Applicazione dell'art. 9 D.L. 31/5/2010 n. 78 che offre chiarimenti in ordine all'applicazione dell'art. 9 del succitato Decreto con riferimento alle singole disposizioni relative al contenimento dei trattamenti economici dei dipendenti delle P.A.;
Che da una lettura della circolare medesima si desuma che "il trattamento economico complessivo" dei singoli dipendenti non deve superare "il trattamento ordinariamente spettante per il 2010 precisando che sono comprese oltre le voci del trattamento fondamentale (stipendio, 13°, ecc.) anche l'accessoria avente carattere fisso e continuativo (retribuzioni di posizione, Indennità, ecc...) Mentre le componenti variabili del trattamento accessorio incontrano il limite dell'ammontare complessivo delle risorse (fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane) che non può superare, per gli anni 2011/2012/2013 il totale del 2010, ma non incide sul trattamento individuale del singolo;
Richiamata la deliberazione della G.C. n. 14 dell'8/2/2012 ad oggetto "Costituzione del fondo delle politiche di sviluppo delle risorse umane anno 2012" ed il parere del Revisore del conto;
Che è intenzione dell'Amministrazione Integrare, ai sensi dell'art. 15 comma 5, fino alla corrispondenza del totale del fondo 2010 ammontante in complessivi € 37.080,27 la parte variabile del fondo di € 2.600,00, dando atto che saranno formulati progetti legati a nuovi servizi e/o potenziamento dei servizi esistenti;
Che con successivo provvedimento la Giunta approverà le proposte presentate dal responsabile dei servizi precisando che le medesime sono legate all'attuazione del PEG e degli obiettivi ad esso connessi;
Che si intende mantenere, sempre per la parte variabile la quota di € 3.191,82 legato all'incremento del 1,2 % delle risorse anno 1997 (art. 15 comma 2) dando atto che lo stesso è volto al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità dei servizi, nella fattispecie parte della turnazione dell'Ufficio di Polizia Locale così come stabilito da questa Amministrazione con provv. N. 34 del 23/02/2011, nonché le varie indennità riconosciute agli uffici;
Che comunque viene rispettato anche il requisito legato al risparmio dorvanti da razionalizzazioni organizzative non avendo il Comune coperto i posti vacanti in organico ed avendo scelto di ridistribuire i servizi tra il personale di ruolo con notevole risparmio di spesa;
Che lo posto stabile del fondo non subrà incrementi di sorta vietati dalla Legge e sarà decurtata delle voci relative alle PEO e ai LED anni precedenti;
Che anche l'ANCI ha espresso parere positivo relativamente alla possibilità di incremento del fondo nel rigoroso rispetto dei limiti di spesa e delle disposizioni di contenimento sul personale imposte dalle varie leggi finanziarie;
Ritenuto opportuno incrementare di ulteriori € 4.018,19 il fondo 2012 delle risorse variabili cosiddette vincolate cioè legate a particolari utilizzzi e peculiari fondi di finanziamento, ex art. 15 comma 1 lettera K del contratto collettivo di lavoro 1/4/1999 e così analiticamente individuate:
risorse art. 18 della L. 109/1994 ora art. 92 D.lgs. 163/2006 nei limiti previsti dalle leggi citate e con le percentuali stabilite, suddivise tra le varie figure professionali ai sensi del regolamento interno dell'ente e ripartite con provvedimento del responsabile dell'ufficio tecnico;
Richiamato il provvedimento di prelievo dal fondo di riserva stabilito con delibera della G.C. 67 del 13/6/2012;
Precisato che la somma di € 4.018,19 viene aggiunta a quanto stanziato d'ufficio nel Bilancio 2012 per un totale generale di € 8.500,00;
Considerato che il presente atto rispetta i vincoli di cui all' 1 comma 557 della Legge finanziaria 2007 nonché dell'art. 76 del D.L. 122/2008 convertito nella Legge 133/2008 come modificati dall'art. 16 del D.L. 78/2010 convertito nella Legge 122/2010;
Visto il D.lgs. 165/2003;
Visto il D.lgs. 267/2000;
Vista la Deliberazione del C.C. n. 9 del 30/5/2012 di approvazione del Bilancio di Previsione;
Vista la Deliberazione della G.C. n. 68 del 20/06/2012 di approvazione del Piano delle risorse finanziarie;
Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del TUEL 267/2000;
Acquisto il parere del Revisore del conto agli atti;
Con voti unanimi espressi per alzata di mano

DELIBERA

1. Di incrementare la parte variabile del fondo di € 2.600,00 sino alla concorrenza totale del fondo 2010, in applicazione dell'art. 15 comma 5 CCNL 1/4/99 ora art. 31 comma 3 CCNL 22/1/2004 per l'attivazione di nuovi servizi che comporteranno un incremento quali-quantitativo sull'organizzazione dell'Ente.
2. Di autorizzare per le motivazioni espresse in premessa l'incremento del fondo variabile 2012 di ulteriori € 4.018,19 ex art. 15 comma 1 lettera k per un totale generale di € 8.300,00 compreso quanto aggiunto d'ufficio a bilancio dal servizio ragioneria e precisare che tale somma sarà destinata al fondo delle progettazioni come specificato in premessa.
3. Di mantenere l'incremento del fondo ex art. 15 comma 2 CCNL 1/4/99 ora art. 31 comma 3 CCNL 22/1/2004 nella percentuale del 1,2% sul monte salario 1997 demandando alla contrattazione decentrata per quanto di competenza.
4. Di approvare per le ragioni in premessa e qui integralmente richiamate la costituzione del fondo 2012 ex art. 31 CCNL 22/1/2004 come da prospetto allegato "A" per forme parte integrante e sostanziale.
5. Di dare atto che gli importi legati all'attuazione della legge 163/2006 (fondo progettazione) restano fuori dal blocco della dinamica retributiva in quanto autoalimentate e quindi stanziate nei vari capitoli di Bilancio (Giusta la Delibera della Corte dei Conti Piemonte 57/2011) e che gli stessi esulano dalla contrattazione decentrata.
6. Di dare atto che la destinazione del fondo così costituito sarà oggetto di contrattazione decentrata e che saranno demandate alla parte pubblica l'attuazione delle direttive Imparire con procedimenti provvedimenti; al Revisore del Conto, al N.V. e alla RSU quanto di propria competenza.
7. Di precisare che le risorse ex art. 18 L. 109/94 ora art. 92 D.Lgs. 163/2006 saranno suddivise tra le varie figure professionali ai sensi del regolamento interno dell'Ente e ripartite con provvedimento del responsabile dell'ufficio tecnico.
8. Di demandare altresì al responsabile dell'ufficio finanziario la regolarizzazione contabile dei fondi di cui al punto precedente deducendone gli oneri riflessi e l'IRAP, che saranno pagati su appositi capitoli ma finanziati alla fonte con le risorse di cui all'art. 18 legge 109/94 ora D.Lgs. 163/2006 art. 92.²²²²

QUANTO SOPRA PREMESSO

Alla luce dell'attuale riforma del pubblico impiego e della legislazione introdotta dal D.Lgs. 150/2009,

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'incremento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 in ordine all'ex art. 15, comma 1 lett. k, per i compensi legati alla progettazione, e all'art. 15, comma 5, per il potenziamento di servizi esistenti o nuovi servizi, come sopra specificato.

Cervasca, 04/07/2012

(Dott. Bernardo FANTINO)



costituzione fondo 2012 AMMINISTRAZIONE DI CERVASCA
Ente virtuoso(art. 32 ccnl 22.01.04)

Art. 31 co 2 CCNL 22.01.04

quota A	risorse certe e stabili	
Art. 15CCNL 1.04.99 :	contenuto	importo
comma 1 lett. a)	fondo art.31.2 - b,c,d,e ccnl 6/7/95 e art.2 ccnl 16/7/96	8.154,86
comma 1 lett. a)	eventuali economie part time L.662/96	
comma 1 lett. a) *	straordinario ex VII e VIII posizioni organizzative	517,65
comma 1 lett. b)	risorse aggiuntive 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,5% m.s. 93 e 0,65% m.s.95)	2.195,08
comma 1 lett. c)	risparmi gestione 1998 art.32 ccnl 6/7/95 e art.3 ccnl 16/7/96 (0,2% m.s. 93 e 0,6% m.s.95)	
comma 1 lett. f)	riassorbimento trattamenti economici difformi	
comma 1 lett. g)	Led + peo	1.810,47
comma 1 lett. h)	1.500.000 ex VIII	
comma 1 lett.i(solo regionali)*	economie per riduzione posti di dirigenti	
comma 1 lett. j)	0,52% m.s. 1997	1.383,16
comma 1 lett. l)*	salario accessorio per personale trasferito decentramento funzioni	
comma 5*.	incrementi dotazione organica	1.867,87
art.4 co, 1 ccnl 5.10.01	1,1% m.s.1999	3.286,28
art.4 co, 2 ccnl 5.10.01*	RIA e ass. ad personam personale cessato dal 1/1/00	2.459,66
dichiarazione congiunta n.17 CCNL 22.01.04	applicazione art.5 del ccnl 5.10.01(parametri vituosi)oppure art. 48 ccnl 14.09 2000(2%)	
dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.01.04 (a)	rideterminazione importo delle progressioni economiche in essere con incrementi a carico dei CCNL nazionali (2°biennio e ccnl 22.01.04)	1.812,46
art.14 comma 4 ccnl 1.04.99	riduzione 3% straordinario o riduzione stabile del fondo straordinari	
art. 32 co 1 ccnl 22.01.04	0,62% m.s. 2001 anno 2004	1.748,70
art. 32 co 2 ccnl 22.01.04	0,50% m.s. 2001 anno 2004	1.410,10
art. 32 co 7 ccnl 22.01.04	0,20% m.s. 2001 anno 2004	564,10
economie da anno preced.		
art. 4 c. 1 nuovo ccnl 2006	0,50% m.s. 2003 x anno 2006	1.650,04
art.31 c. 2 CCNL 2006/2007	0,60% m.s. 2005 x anno 2008	2.428,02
sub TOTALE UNITARIO consolidato quota A (1)		31.288,45

Art. 31 co 3 CCNL 22.01.04

quota B	risorse variabili annualmente	
Art. 15	contenuto	importo
comma 1 lett. d)	risparmi art.43 L.449/97	
	direttiva comunitaria 2004/38Ce (al netto oneri riflessi)	
comma 1 lett. e)	economie part-time anno 1999 e seguenti	0,00
comma 1 lett. k)	specifiche disposizioni di legge	8.500,00
comma 1 lett. m)	risparmi lavoro straordinario art.14	
comma 1 lett. n)(solo CCIAA)	importo non sup. a quello del rt.31 comma 5 ccnl 6.7.95	
comma 2	integrazione risorse fino a 1,2% m.s. 1997	3.191,82
comma 5	riorganizzazione di servizi e accrescimento di quelli esistenti	2.600,00
art.4 co, 3 ccnl 5.10.01	integrazione art. 15 comma 1 lett. k ccnl 1.4.99	
art.4 co, 4 ccnl 5.10.01	modifiche art.15 comma 1 lett. d ccnl 1.4.99	
art. 54 ccnl 14.9.00	notifiche messi comunali	
art.17 comma 5 ccnl 1.04.99	somme non utilizzate o non attribuite nell'anno precedente	
risorse anno 2003 disponibili in applicazione art.32 ccnl 22.01.04(dich.congiunta 20)	0,62% + 0,50% + 0,20% relativo all'anno 2003	0,00
art. 4 - c. 2 nuovo ccnl 2008/09	1,0% m.s. 2007 x anno 2009	
art.31 c. 2 CCNL 2006/2007	0,30% del m.s. 2005 x anno 2008 economie da fondo variabile 2009 economie da fondo stabile 2009 non utilizzato	
sub TOTALE quota B		14.291,82
TOTALE 2012		45.580,27

(1) somma soggetta a riduzione per:progressioni orizzontali(B), posizioni organizzative(enti con dirigenza)(C), indennità di comparto 2003 e 2004(D), art.7 comma 7 ccnl 31.3.99, art.31 comma 7 ccnl 14.9.200 e art.6 ccnl 5.10.2001.

* Dichiaraione congiunta n.18 ogni anno occorre verificare le condizioni per ulteriori incrementi delle risorse

UTILIZZO FONDO STABILE ANNO 2012	
dal totale di	31.288,45
vanno dedotti i seguenti importi:	
- progressioni con LED e PEO anni prec.	4.699,60
- nuove progressioni dal 1/1/2004	5.354,78
- nuove progressioni dal 1/1/2005	1.922,51
- nuove progressioni dal 1/1/2006	1.631,81
- nuove progressioni dal 1/1/2007	6.284,73
- nuove progressioni dal 1/1/2008	1.576,16
- aumenti contrattuali 2003/2004	7.077,49
totale somme utilizzate	28.547,08
totale netto fondo stabile da utilizzare	2.741,37
UTILIZZO FONDO VARIABILE ANNO 2012	
dal totale di	14.291,82
vanno dedotti i seguenti importi:	
Direttiva comunitaria 2004/38	
- indennità di disagio	
- indennità di responsabilità cat. B-C	
- indennità di rischio	1.080,00
- indennità maneggio valori	300,00
- indennità responsabile S.C.	600,00
lettera K	8500,00
progetti art. 15	2600,00
totale somme utilizzate	13.080,00
totale netto fondo variabile da utilizzare	1.211,82
turni e maggiorazioni festivi	3953,19

COMUNE DI CERVASCA (Provincia di Cuneo)

**VERBALE DI ACCORDO PER DESTINAZIONE FONDO PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2012**

L'anno Duemiladodici, il giorno ventiquattro del mese di settembre, alle ore 9,00, nella residenza del Comune di Cervasca

Tra

La Delegazione di Parte Pubblica costituita dal Segretario Comunale VALACCO Dott.ssa Susanna, Autorizzata con provvedimento del Sindaco n. 30 del 25/11/2009;

e

La Delegazione di Parte Sindacale, costituita da:

- BIANCO Maurizio – RSU
- GIORDANENGO Silvio – CISL
- DESOGUS Flaviana – CISL – *CANALE Flavio CISL.*
- INFANTE Ivan - CGIL

Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 13 del 08/02/2012 con la quale è stato approvato l'atto di Indirizzo sulla contrattazione decentrata per l'anno 2012;

Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 14 del 08/02/2012 con la quale è stato preso atto della ricostituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 per un importo di € 36.889,27 di cui fondo stabile € 31.288,45; fondo variabile 5.610,82;

Vista la successiva delibera di incremento del fondo n. 73/2012 per un totale di € 45.580,27 di cui € 2.600,00 per l'ex art. 15 comma 5 ed € 8.500,00 per progettazioni, con la quale sono stati definiti i fondi di progettazione ex art. 15 comma 1 lettera K, somme che non sono soggette alla presente contrattazione, che potranno subire incrementi a consuntivo entro l'anno e che sono neutre rispetto al totale del fondo anche in virtù del rispetto dei limiti di legge;

Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 77 del 18/7/2012 di approvazione dei progetti di miglioramento dei servizi per l'anno 2012 con la quale il fondo variabile viene incrementato di € 2.600,00 con spesa a carico del bilancio in applicazione dell'art. 15 c. 5 del CCNL in quanto sussistono i presupposti di nuovi servizi o potenziamento di servizi esistenti e che pertanto i progetti finalizzati saranno finanziati con la quota disponibile del fondo come approvato con la Delibera precedentemente citata mentre la restante parte del fondo stabile viene destinata alla turnazione del servizio di Polizia Locale;

Vista la disponibilità effettiva sul fondo stabile pari ad € 2.741,37 ed € 1.211,82 sul fondo variabile oltre ad € 2.600,00 per progetti ex art. 15 comma 5;

Visto il parere del Revisore dei Conti in merito alla compatibilità dei costi per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2012 espressi nelle deliberazioni succitate;

Precisato che si rispettano i parametri previsti dal contratto stesso come da allegato prospetto;

Sottolineato che l'Amministrazione ha inteso mantenere la quota di incremento dell'1,2% del fondo variabile derivante dal monte salari 1997 ex art. 15 c. 2 dando atto che questa quota è destinata al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità dei servizi nella fattispecie quota parte della turnazione dei vigili e comunque viene rispettato il requisito legato ai risparmi derivanti da razionalizzazioni organizzative non avendo

l'Amministrazione coperto i posti vacanti in organico ed avendo così ridistribuiti i servizi tra il personale di ruolo, con risparmio di spesa;

Precisato che il fondo stabile non subisce incrementi di sorta e che i totali del fondo stabile e del fondo variabile non superano il totale approvato nell'anno 2010;

Precisato inoltre che la quota del fondo variabile è già stata destinata per € 1.980,00 nel modo seguente, sempre con finanziamento dall'art. 15 c. 2:

Indennità di rischio	€ 1.080,00;
Indennità maneggio valori	€ 300,00;
Indennità responsabile Stato Civile	€ 600,00;

Visto la Determina del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 17 del 13/1/2012 di autorizzazione del personale dipendente alla prestazione di lavoro straordinario per l'anno 2012 per un ammontare complessivo di € 3.337,99;

Le parti convengono quanto sopra salvo eventuali nuove migliorative disposizioni.

DICHIARAZIONE N. 1)

La Delegazione di parte Sindacale fa presente che qualora le norme contrattuali e di legge consentiranno un implemento del fondo le parti si incontreranno per implementare il fondo stesso in riferimento alla destinazione dell'indennità di turno alla Polizia Municipale.

Richiedono altresì di verificare la possibilità di applicare l'art. 208 del Codice della Strada quale previdenza complementare per gli agenti di Polizia Municipale.

DICHIARAZIONE N. 2)

La parte Sindacale richiede un incontro al fine di ridiscutere e valutare la riforma del Servizio Cimiteriale.

Letto confermato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Il Segretario Comunale VALACCO Dott.ssa Susanna

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

BIANCO Maurizio

GIORDANENGO Silvio

DESOGUS Flaviana

INFANTE Ivan

Visto: IL SINDACO
SERALE Avv. Aldo



COMUNE DI CERVASCA

Provincia di Cuneo

Verbale di riunione del

NUCLEO DI VALUTAZIONE

N.1

Data-01/03/2013

Oggetto: Valutazione delle schede della performance dei titolari di posizione organizzativa e dei progetti finalizzati, svolti dal personale dipendente nell'anno 2012. Provvedimenti.

----- * -----

L'anno duemilatredici, il giorno primo del mese di marzo, in Cervasca, nella Sede Comunale.

----- * -----

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Nelle persone dei membri componenti il Nucleo e presenti:

- Presidente - Dott.ssa VALACCO Susanna, Segretario Comunale del Comune
- Membro esterno - Dott. FANTINO Bernardo, Revisore dei Conti del Comune;

In via preliminare:

- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 191 del 21/10/2009 con la quale è stata effettuata la modifica della composizione del Nucleo di Valutazione;

PRENDE ATTO

Della costituzione e nomina proprie regolari.

Quindi:

- Visto il Regolamento per l'istituzione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con Deliberazione della G.M., del 22/12/1999 n. 146;
- Preso atto dei compiti propri concernenti le valutazioni del personale dipendente;
- Preso atto della deliberazione della G.M. n.97 in data 8/7/2011, relativa all'approvazione del Piano della Performance;
- Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 13 dello 08/02/2012 con la quale è stato approvato l'atto di Indirizzo sulla contrattazione decentrata per l'anno 2012;
- Viste a Deliberazione della G.M. n. 14/73/104 del 2012 con le quali si è preso atto della ricostituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2012 per un importo di € 50.580,27 di cui fondo stabile € 31.288,45 e fondo variabile 19.291,82 comprensivo dell'incremento del fondo ex art 15 lett.K per compensi legati alla progettazione ininfluenti rispetto al supero del 2010 per € 13.500,00;
- Vista la deliberazione della G.M. n.77 del 18/07/2012 di approvazione dei progetti di miglioramento dei servizi ex art.15 comma 5 CCNL 1999.
- Visti i pareri favorevoli del Revisore del Conto;

- Vista le disponibilità effettive pari a € 6553,19, di cui per progetti di miglioramento dei servizi euro 2.600,00 e turnazioni euro 3.953,19;
- Visto il verbale di accordo decentrato stipulato in data 24/09/2012
- Visto il CCNL 31/7/2009 vigente;
- Visto il Rendiconto finale dei Responsabili dei Servizi o in merito allo svolgimento dei Progetti di miglioramento dei servizi;
- Viste le schede della performance indicate da cui si evince, quanto segue:
 - *Unanimemente;*

➤ PROCEDE A

Approvare le schede della performance

Prendere atto dei rendiconti finali dei progetti di miglioramento e potenziamento dei servizi anno 2012 allegati al presente verbale dal quale emerge il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati;

Prendere atto delle relazioni dei Responsabili dei Servizi, titolari di posizione organizzativa;

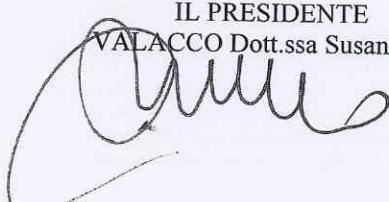
Valutare positivamente quanto esposto dai Responsabili ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato nella misura indicata nei decreti di nomina n 12 e n 13 del 9/6/2009(proporzionalmente al servizio prestato) essendo stati raggiunti al 100% gli obiettivi prefissati.

Rimettere al Sindaco il presente verbale unitamente alle schede di valutazione, per gli adempimenti di competenza e l'emanazione di apposito decreto, precisando che la scheda del Segretario Comunale, da cui si evince il pieno raggiungimento degli obiettivi, sarà valutata dal Sindaco che disporrà la liquidazione del risultato con proprio atto.

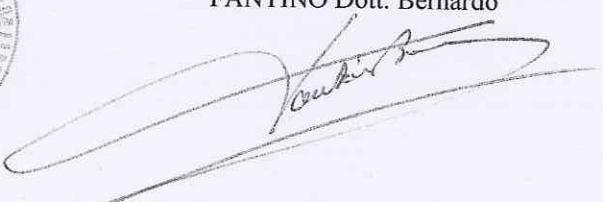
Successivamente;

Stabilisce di riunirsi in una prossima seduta per le valutazioni del controllo di gestione, la verifica degli adempimenti di legge e gli obiettivi di P.E.G. anno 2012 che sarà legato alla relativa performance.

IL PRESIDENTE
VALACCO Dott.ssa Susanna



IL REVISORE DEL CONTO
FANTINO Dott. Bernardo





COMUNE DI CERVASCA

Provincia di Cuneo

Verbale di riunione del NUCLEO DI VALUTAZIONE

N. 2

Dat 01/03/2013

Oggetto: Valutazione di personale dipendente, in merito all'attività svolta ed ai risultati conseguiti nell'anno 2012, alla liquidazione delle indennità per l'esercizio di compiti che comportino specifiche responsabilità.

Provvedimenti in merito.

----- * -----

L'anno duemilatredici, il giorno primo del mese di marzo in Cervasca , nella Sede Comunale.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Nelle persone dei membri componenti il Nucleo e presenti:

- Presidente - Dott.ssa VALACCO Susanna, Segretario Comunale del Comune
- Membro esterno - Dott. FANTINO Bernardo, Revisore dei Conti del Comune;

In via preliminare:

- Vista la Deliberazione della Giunta Comunale n. 191 del 21/10/2009 con la quale è stata fatta la modifica della composizione del Nucleo di Valutazione;

PRENDE ATTO

Della costituzione e nomina proprie regolari.

Quindi:

- Visto il Regolamento per l'istituzione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con Deliberazione della G.M., del 22/12/1999 n. 146;
- Preso atto dei compiti propri concernenti le valutazioni del personale dipendente;
- Preso atto della deliberazione della G.M. n.97 in data 8/7/2011 relativa all'approvazione del Piano della Performance;
- Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 13 dell'8/02/2012 con la quale è stato approvato l'atto di Indirizzo sulla contrattazione decentrata per l'anno 2012;
- Viste le Deliberazioni della G.M. n. 14/73/104 del 2012 con le quali si è presa atto della ricostituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 20121 per un importo di € 50.580,27 di cui fondo stabile € 31.288,45 e fondo variabile €19.291,82 comprensivo dell'incremento del fondo ex art 15 lett.K per compensi legati alla progettazione influenti rispetto al supero del 2010 e per un totale di €13.500,00.
- Vista la deliberazione della G.M. n.77 del 18/07/2011 di approvazione dei progetti di miglioramento dei servizi ex art.15 comma 5 CCNL 1999.
- Visti i pareri favorevoli del Revisore del Conto;
- Visto il verbale di accordo decentrato stipulato in data 11/07/2011
- Visto il CCNL 31/7/2009 vigente;

- Unanimemente;

PROCEDE

1. A prendere atto dei riepiloghi allegati al presente verbale, per la liquidazione delle indennità di rischio, di responsabilità del personale addetto allo Stato Civile e di maneggio valori;
2. Di rimettere all'Amministrazione Comunale il verbale presente, unitamente alle schede compilate e valutate, per quanto di competenza.

IL PRESIDENTE
VALACCO Dott.ssa Susanna



IL REVISORE DEL CONTO
FANTINO Dott. Bernardo

