



COMUNE DI CERVASCA

Provincia di Cuneo

VERBALE DI RIUNIONE DELL' ORGANO MONOCRATICICO DI VALUTAZIONE

N.3

Data 10/02/2021

*Oggetto: Valutazione di personale dipendente, in merito alle progressioni orizzontali
Provvedimenti in merito.*

----- * -----

L'anno **duemila ventuno** il giorno **dieci**
del mese di **febbraio**, in Cervasca, nella Sede Comunale.

----- * -----

L'ORGANO MONOCRATICICO DI VALUTAZIONE

Nella persona del membro dott. BERSIA Guido,

In via preliminare:

- Richiamato il decreto sindacale di conferma alla nomina n. 14 del 31/05/2019

PRENDE ATTO

Della costituzione e nomina proprie regolari.

Quindi:

- Visto il Regolamento per l'istituzione e il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con Deliberazione della G.M., del 21/10/2009, n. 191;
- Preso atto dei compiti propri concernenti le valutazioni del personale dipendente;
- Preso atto della deliberazione della G.M. n. 17 in data 01/02/2019, relativa all'approvazione del sistema di valutazione della Performance 2019;
- Vista la delibera di Giunta n. 46 del 23/03/2020 di approvazione del PEG e assegnazione delle dotazioni finanziarie anno 2020;
- Vista la Delibera della Giunta Comunale n. 98 del 03/07/2020 con la quale è stato approvato l'atto di Indirizzo sulla contrattazione decentrata per l'anno 2020 e i progetti;
- Viste a Deliberazione della G.M. n. 71 del 18/05/2020 con la quali si è preso atto della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020;
- Visti i pareri favorevoli del Revisore del Conto su dette deliberazioni;
- Vista la deliberazione della G.M. n.115 del 31/07/2020 di autorizzazione alla firma del contratto decentrato;

- Visto il verbale di accordo decentrato stipulato in data 03/08/2020;
- Vista la delibera della giunta comunale n.119 del 19/08/2020 dui attuazione del contratto decentrato e di avvio delle PEO a far data dal 01/12/2020 per le seguenti categorie: CAT B n.2 CAT C n.3;
- Visto il CCNL vigente;
- Precisato che nella valutazione, ai sensi dell'art 16 comma 3 del vigente CCNL 2018 e di quanto stabilito in contrattazione decentrata ci si avvale delle schede di valutazione della performance per le PEO oltre che della media dei punteggi dell'ultimo triennio in modo tale da tenere conto anche della **ESPERIENZA ACQUISITA intesa come somma dei periodi di attività maturati e svolti all'interno dell'Ente o degli Enti di provenienza nel corso della carriera del dipendente, per attribuire, attraverso la scheda della performance a ciò dedicata un punteggio più alto a quelle figure di lavoratori che , con l'esperienza (che non si identifica con la mera anzianità di servizio) hanno sviluppato un insieme di cognizioni e di abilità apprese in un determinato numero di anni lavorativi, apportando via via miglioramenti significativi al servizio di appartenenza.**
- **La valutazione è effettuata sulla base delle schede agli atti.**
- **Al punteggio finale viene sommata la performance dell'ultimo triennio**

PROCEDE A

1. Approvare le schede a delle PEO dalle quali emerge la classifica agli atti
2. Di precisare che i posti messi a concorso per le PEO sono 5 di cui due nelle categorie B e tre nelle categorie C e rientrano nel 50% degli aventi diritto in quanto tutto il personale ha i requisiti per partecipare.
3. Di dare atto che hanno diritto alla progressione a far data 1/01/2020 i seguenti dipendenti:

CAT B: CHESTA Marco 151,66 da B4 a B4
 LANZETTI Carla 150,6 da B5 a B6 part time

CAT C: BRIGNONE M. 158,82 da C4 a C5
 CORINNO T. 158,11 da C3 a C4
 BIANCO M. 158,06 da C3 a C4

4. Di approvare l'allegata scheda finale

L'ORGANO MONOCRATICO DI VALUTAZIONE

BERSIA Dott. Guido