



Comune di Cervasca

PROVINCIA DI CN

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.19

OGGETTO:

**PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE - SEZIONE 3:
ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - SOTTOSEZIONE 3.3 del PIAO
con riferimento al triennio 2025/2027.**

L'anno **duemilaventicinque** addì **trenta** del mese di **gennaio** alle ore undici e minuti venticinque nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. GARNERONE Enzo - Sindaco	Sì
2. MARTINI Nadia - Assessore	Sì
3. GIORDANO Flavio - Assessore	Giust.
4. RINAUDO Silvano - Assessore	Sì
5. BENESSIA Daniela - Assessore	Sì
Totale Presenti:	4
Totale Assenti:	1

Assiste la RABINO dott.ssa Roberta, Segretario.

Il Sig. GARNERONE Enzo, Sindaco, assunta la presidenza e riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- l'art. 6, commi da 1 a 4, 5, 6 comma 6 e 6 bis 7, e 8 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- l'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79;
- l'art. 6 del D.Lgs 165/2001 avente ad oggetto il piano triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 1 comma 1 lett. a) del DPR 81/2022 inerente la soppressione degli adempimenti correlati al PTFP e all'assorbimento degli stessi nel PIAO;
- l'articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli schemi attuativi del PIAO);
- l'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- il d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei Comuni);
- articolo 1, comma 557, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- le linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- l'articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

Dato atto che:

- il Comune di Cervasca alla data del 31/12/2024 aveva meno di 50 dipendenti, computati secondo le modalità di calcolo utilizzate per compilare la tabella 1 del Conto Annuale, e precisamente n. 16 dipendenti, a tempo indeterminato;
- il Comune di Cervasca alla data del 31/12/2024, contava una popolazione residente pari 55219 abitanti quindi un numero di abitanti inferiore a 15.000;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 48 in data 16/12/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- che il PIAO potrà essere approvato entro 30 giorni dal termine ultimo definito per legge per l'approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio 2025/2027 indipendentemente dall'effettiva approvazione dello stesso in sede Consiliare e che, ad oggi a seguito di quanto definito con Decreto del Ministero dell'interno 24/12/2024 circ il termine di approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 al 28/02/2025, il termine per approvare il PIAO è di fatto è prorogato al 30/03/2025;

Dato atto che l'Ente ritiene necessario anticipare la sezione del piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 al fine di poter dar corso ad alcune assunzioni in convenzione/extratime che l'Amministrazione vuole formalizzare;

Dato atto che ai sensi della vigente normativa il PIAO, per i comuni con meno di 50 dipendenti ha forma semplificata così come chiarito nella Guida alla compilazione del Piano Tipo di cui all'allegato del decreto 132/2022 nel quale al punto 3. "sezione organizzazione e capitale umano" elenca le sottosezioni seguenti: 3.1 sottosezione "struttura organizzativa" e al punto 3.3 definisce la sottosezione di programmazione "piano triennale del fabbisogno del personale" nella quale viene indicata la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano, suddiviso per inquadramento professionale e deve evidenziare:

- 1) la capacità assunzionale dell'amministrazione;
- 2) la programmazione delle cessazioni dal servizio;
- 3) le strategie di copertura del fabbisogno, ove individuate;

- 4) le strategie di formazione del personale;
- 5) le situazioni di soprannumero o le eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali;

Dato atto che, con nota prot. 754 in data 23/1/2025 è stata inviata copia dell'allegato alla proposta di deliberazione presente alle OOSS firmatarie del CCNL 22/11/2022;

Atteso che al fine di poter procedere con alcune assunzioni, in particolare a tempo determinato è indispensabile anticipare, in questa sede la sezione del PIAO 2025/2027 inerente la programmazione triennale del fabbisogno del personale”;

Poiché l'Ente è tenuto a verificare il rispetto del principio della sostenibilità finanziaria della spesa per il personale, misurata attraverso i valori soglia definiti dal d.m. 17.3.2020 in a e all'attuazione dell'art. 33, comma 2, del d.l. n. 34/2019.

Visto l'allegato piano triennale del fabbisogno del personale 2025/2027 cui si fa rimando nelle specifiche e nei dettagli;

Tutto ciò premesso,

Visto il d. lgs. n. 267/2000;

Visto l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta comunale a deliberare in merito;

Con voti unanimi favorevoli resi in forma palese ai sensi di legge

DELIBERA

1. di approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo;
2. di approvare la SEZIONE 3: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO -SOTTOSEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2025/2027 che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale della presente, quale sezione del più articolato Piano integrato di azione e organizzazione PIAO per il triennio 2025/2027;
3. di approvare gli allegati da A a D alla presente inerenti nello specifico:
 - A. Valore spesa di personale 2025 con gli attuali dipendenti (senza variazioni);
 - B. Valore spesa di personale 2025 con gli attuali dipendenti oltre alle cessazioni e nuove assunzioni conteggiate per tutto l'anno;
 - C. Valore spesa di personale 2025 con gli attuali dipendenti oltre alle cessazioni e nuove assunzioni conteggiate i mesi di presenza (anche per cessati i e nuovi assunti);
 - D. Valore spesa di personale 2026;
 - E. Valore spesa di personale 2027;
4. di dare atto che lo stesso, sarà pubblicato sul sito del Comune in amministrazione trasparente;

Inoltre, la Giunta, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, di assunzione di personale in convenzione/extratime per esigenze di servizio:

DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente (art. 134 co. 4 del TUEL).

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Firmato Digitalmente

GARNERONE Enzo

IL SEGRETARIO

Firmato Digitalmente

RABINO dott.ssa Roberta