

**COMUNE DI CERVASCA  
PROV. DI CUNEO**

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL  
PERSONALE DIPENDENTE**

**RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2019**

L'anno duemila diciannove, il giorno dieci del mese di maggio ha avuto luogo l'incontro

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dalla Dott.ssa Valacco Susanna

E

La delegazione di parte sindacale, composta:

dalla Segreteria Territoriale Fp Cisl: Sig. Silvio Giordanengo  
dalla Segreteria Territoriale Fp Cgil: Sig. Gaspare Palermo

E

La rappresentanza delle R.S.U. del Comune di Cervasca Sig. Chesta Marco

Al termine della riunione le parti come sopra rappresentate concordano e sottoscrivono l'allegato CCDI sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

**Art. 1**

**Campo di Applicazione**

Il presente CCDI si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dipendente del Comune di Cervasca.

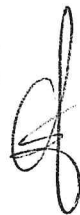

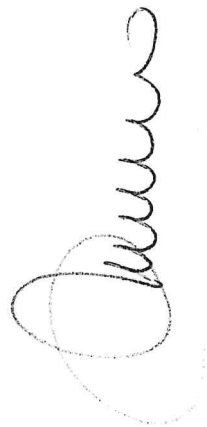
**Art. 2**

**Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

1- Il presente contratto concerne il periodo 1° Gennaio 2019 – 31 Dicembre 2019 per la parte economica. Sono destinatari del Contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato.

2- Le materie oggetto della contrattazione integrativa decentrata sono indicati dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

**Art. 3**



### **Conferimento degli Incarichi di Posizione Organizzativa**

- 1- Le parti prendono atto dell'assetto delle P.O. secondo le procedure ed i criteri generali che sono stati oggetto di preventiva informazione dei soggetti sindacali di cui all'Art. 7 comma 2 del C.C.N.L. del 21/05/2018.
- 2- In applicazione degli Art. 5, comma c.5 e 67, comma 1 del C.C.N.L. del 21/05/2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono confermate per l'anno 2019 in un unico importo pari a € 28.407,50 corrispondente a quanto stanziato negli anni precedenti.
- 3- Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, di cui precedente comma, una somma non inferiore al 15% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, pari ad €4.201,13.

### **Art.4**

#### **Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate**

- 1- Le parti convengono che l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comprato ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente articolo. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CDI, le indennità previste dal CDI normativo sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti.
- 2- Fidato che le risorse decentrate disponibili per il finanziamento delle finalità e degli istituti che di seguito verranno evidenziati, relativo all'anno 2019 ammonta a complessivi Euro 9.442,27 da cui a dedurre € 6.000,00 per funzioni tecniche, ininfluenti ed € 1.104,00, ex art 32 comma 7 del CCNL 2004, come da ricalcolo da parte dell'ufficio di ragioneria, in supero sul fondo stabile ed € 943,00, maggiori costi PEO, come da verbale aggiuntivo del 26/10/2018, resisi disponibili a seguito della pronuncia della Sezione Autonomie della Corte dei Conti e accantonati nel 2018 senza destinazione.
- 3- Che le stesse saranno destinate per € 2.300,00 per servizio turni ex art 67 comma 5 lettera b) e per € 2.700,00 per le indennità di Stato Civile Disagio operai e maneggio valori calcolate nella misura stabilita da CDI 2018/20 ( artt.5-6-7);
- 4- Che la somma rimanente pari ad € 4.442,21 viene destinata alla produttività collettiva ed individuale specificato nell'articolo che segue.

### **Art. 5**

#### **Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (Art. 68 comma 2 lettera A e B del C.C.N.L. 2016/2018)**

1. Le risorse destinate per tale istituto è di complessivi € 4.442,27 lorde (di cui 50% performance individuale e 50% performance organizzativa).

2. Tale importo verrà erogato mediante parametri di valutazione della performance individuale e organizzativa che consentiranno il miglioramento dei servizi erogati con specifico riferimento al P.R.O.

#### Art. 6

#### Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria ( Art 16 e Art. 68 comma 2 lettera J del C.C.N.L. 2016/2018)

1. Le parti confermano quanto stabilito nel CDI 2018/20 dando per conosciuti sia i criteri che il metodo di valutazione così come individuato dal sistema di valutazione della performance vigente;

Per l'anno 2019 **non vengono** indirizzate risorse per l'istituto di cui sopra.

Le parti concordano di riunirsi entro la fine dell'anno per valutare le progressioni orizzontali anno 2019.

#### Art. 7

#### Disposizioni finali

- 1- Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti dei collettivi nazionali di lavoro vigenti e al contratto decentrato normativo a livello di Ente stipulato nel 2018 e valido per il triennio 2018/2020.
- 2- Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.
- 3- Le parti prendono atto delle novità introdotte dal decreto " Sblocca cantieri " in vigore dal 19 aprile che ha modificato il d.lgs. 50/2016, reintroducendo l'incentivo del 2% per le attività di progettazione interna precisando che il regolamento attualmente in vigore va integrato con suddetta disposizione e che le somme accantonate riferite a gare o attività svolte dopo l'entrata in vigore della norma potranno essere liquidate solo una volta modificato il regolamento.

Letto, approvato e sottoscritto.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dott.ssa Susanna Valacco

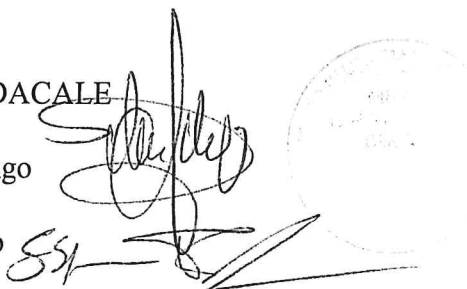
LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Per la RSU Sig. Chesta Marco

II RAPPRESENTANTE SINDACALE

FP CISL Sig. Silvio Giordanengo

FP CGIL Sig. Gaspare Palermo

The image shows two handwritten signatures and a circular stamp. The first signature, for Silvio Giordanengo, is written in black ink and is positioned over the text 'FP CISL Sig. Silvio Giordanengo'. The second signature, for Gaspare Palermo, is also in black ink and is positioned over the text 'FP CGIL Sig. Gaspare Palermo'. To the right of the signatures is a circular stamp, which appears to be a official seal or stamp, though its details are not clearly legible.