

## **COMUNE DI CERVASCA**

### **Provincia di CUNEO**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2014**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

#### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AI CONTRATTI INTEGRATIVI**

Controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo riguardante la contrattazione Decentrata Integrativa (C.D.I.) Anno 2013 e art. 5 CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali 1.4.1999 – Art. 4 CCNL Comparto Regione e Autonomie Locali 22.1.2004 e s.m.i. – Artt. 40 e 40 bis del D. L.vo 165/2001 e s.m.i.

#### **PREMESSA**

L'art. 40 del D. Lgs 30/3/2001, n. 165, al comma 3 – sexies prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli Organi di Controllo di cui all'art. 40-bis – c. 1 – stesso Decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il dipartimento della funzione pubblica.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25 il Mef, dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, poi modificati nell'anno 2013 evidenziando che per le seguenti fattispecie di contrattazione integrativa valgono le vigenti procedure di certificazione dell'Organo interno (collegio dei revisori, servizio ragioneria), ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs 165/2001 e s.m.i.:

- *Contratti integrativi normativi* (c.d. articolato), che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale quadriennale stabilito dai CCNL (Contratto Collettivo Decentrato Integrativo);
- *Contratti integrativi economici*, che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata dalle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei CCNL a uno specifico anno (Contrattazione Decentrata Integrativa annuale);

- *Contratti stralcio su specifiche materie* (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dalla CCNL/CCDI;

E' in vigore il contratto decentrato a livello normativo anni 2013/15 rapportato alle disposizioni della Legge Brunetta (d.lgs.150/2009), tenendo conto del fatto che l'autonomia contrattuale dell'Ente è limitata ad oggi, dalla manovra finanziaria approvata con D.L. 78/2010, dal patto di stabilità e dall'obbligo di riduzione della spesa di personale, perseguitabile mediante azioni autonome di contenimento degli oneri che si ispirino, tra gli altri, anche al principio di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;

In conformità a quanto previsto e chiarito nella citata Circolare RGS n. 25 del 19/7/2012 e seguendo i nuovi schemi a essa allegati (le parti non ritenute pertinenti sono presenti con l'annotazione "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"), è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria a corredo della Contrattazione Decentrata integrativa siglata dalla delegazione trattante.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### II.1 Modulo 1

#### *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto*

Questo modulo consiste nella sintetica descrizione degli aspetti procedurali della contrattazione, come evidenziati nella scheda che segue:

**Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	Pre-intesa Contrattazione Decentrata Integrativa 2014 parte economica definita in data 24 marzo 2014.
Periodo temporale di vigenza	24 marzo - 31 dicembre 2014 per la parte economica;
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Comunale Componenti: Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL – CISL-F.P. - RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL – CISL-F.P. - RSU
Soggetti destinatari	Dipendenti dei livelli
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) salario accessorio di parte stabile b) salario accessorio di parte variabile c) parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti.</p> <p>Nel caso l'Organo di controllo interno (il Revisore) dovesse fare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.</p>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: Si tale piano è complementare e integrativo al PEG e PDO che ogni anno vengono redatti in sede di approvazione del bilancio di previsione.  È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e decreto 33/2013: SI  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 e decreto 33/2013: SI  La Relazione della Performance è stata validata dal N.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Tale relazione è assimilata alla Relazione PP al PEG /PDO, al Rendiconto di gestione e alla relativa relazione adottati dall'Ente ai sensi degli artt. 151. 169, 197, 277 e 231 d.lgs. 267/2000 e tali documenti saranno pubblicati sul sito. E' stato redatto il verbale del N.V. di recepimento degli adempimenti portati avanti dal Comune e delle schede riassuntive della perfomance dell'Ente e del personale, distinte per area.
<b>Eventuali osservazioni:</b> Il Regolamento degli uffici e dei servizi è stato adeguato ai principi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. 150/2009 e s.m.i. con Deliberazione della Giunta Comunale n. 199 del 27/12/2010 e successiva delibera di integrazione ed ulteriore modifica n. 98 dell'8/7/2012 – E' Stato inoltre nominato il CUG col relativo Regolamento di funzionamento interno.		

### ***1.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)***

#### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede come oggetto di contrattazione i diritti e gli obblighi direttamente pertinenti al rapporto di lavoro e le materie relative alle relazioni sindacali, con espressa esclusione di quelle previste dall'art 10 commi 1,2,3 D.lgs. 165/2011.

La Contrattazione collettiva integrativa è volta ad assicurare adeguati livelli di efficacia, efficienza e produttività dei servizi, incoraggiando l'impegno e la qualità della performance.

Si svolge in materie esclusivamente demandate alla contrattazione integrativa, con i vincoli e i limiti stabiliti dai contratti nazionali secondo quanto disposto dall'art 6 comma 1 d.lgs. 141/2011 di modifica e integrazione al decreto 150/2009; dal combinato disposto degli artt. 19 comma 6 e 31 comma 2 del d.lgs. 150/2009 e costituisce adeguamento al disposto dell'art 65 comma 1 del d.lgs. 150/2009.

A tal fine la delegazione trattante di parte pubblica ha preso atto della costituzione del fondo, e si è attenuta alle linee d'indirizzo dettate dall'amministrazione con provvedimento n. 33 della Giunta Comunale in data 28/02/2014 e successivi provvedimenti n. 34 e 37 /2014, nonché n. in data

19/03/2014 di approvazione progetti ex art 15 comma 5 e relativa integrazione del fondo per € 1.300,00.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, progettazione interna ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

Sono ripartite a ciascun responsabile (P.O.)- centro di responsabilità, sulla base degli obiettivi assegnati con il P.E.G. o con specifici atti di variazione del P.E.G. e con l'approvazione di progetti. Esse sono finalizzate a far fronte a specifiche esigenze e promuovere effettivi e significativi miglioramenti dei livelli di efficacia ed efficienza dell'Ente e di qualità dei servizi istituzionali. I Responsabili indicano con adeguati e motivati progetti le risorse da attribuire a ciascun centro di responsabilità, da sottoporre all'approvazione dell'Amministrazione, nell'ambito del budget assegnato.

La liquidazione dei compensi è compiuta dal Segretario Comunale, previa relazione dei vari Responsabili di Area, tenendo conto dei parametri e della metodologia del Piano di Performance vigente.

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA': Destinazioni regolate dal Contratto Integrativo Aziendale

INDENNITA': MANEGGIO VALORI

- *Descrizione: maneggio valori a personale adibito in via continuativa a tale attività* \_\_\_\_\_
- *Importo massimo previsto nel fondo € 300,00* \_\_\_\_\_
- *Riferimento alla norma del CCNL: art 36 CCNL/ 2004* \_\_\_\_\_
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 21* \_\_\_\_\_
- *Criteri di attribuzione: come da parametri da contratto aziendale e rendicontazione a personale individuato*
- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: =====*

INDENNITA': RISCHIO

- *Descrizione:di rischio al personale tecnico in servizio all'esterno*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.080,00 per tre unità interessate.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art 41 CCNL/ 2004*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art 19*
- *Criteri di attribuzione: previa valutazione dell'organo preposto a ciò*
- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: =====*

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITÀ'

- *Descrizione:ufficiali di stato civile*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 600,00 per due unità interessate.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art 36 e 17 comma lettera CCNL/2004*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 22*
- *Criteri di attribuzione: come da parametri aziendali*
- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:=====*

#### **Indennità o compenso per "MAGGIORAZIONI FESTIVI POLIZIA MUNICIPALE**

- *Descrizione:indennità maggiorazioni servizio festivo PM alternative al turno*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 115,04*
- *Riferimento alla norma del CCNL:24 CCNL/2000e 14 CCNL/2001*
- *Riferimento all'articolo del CDI aziendale: 20*
- *Criteri di attribuzione: autorizzazione al servizio e rendicontazione.*
- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:intensificazione della vigilanza sul territorio.*

#### **Indennità o compenso per "TURNI SERVIZIO PM"**

- *Descrizione:Servizio di turnazione settimanale maggiore di h10/g*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.626,33 per due unità interessate.*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art 22 CCNL/2000*
- *Riferimento all'articolo del CDI aziendale:*
- *Criteri di attribuzione:al personale interessato previa deliberazione di istituzione del servizio e autorizzazione.*
- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività:potenziamento vigilanza anche con servizio di prossimità sul territorio tramite pattuglie.*

### **PROGETTI INCENTIVANTI: MIGLIORAMENTO E ACCRESCIMENTO SERVIZI ESISTENTI E NUOVI SERVIZI**

#### **Progetto "Attivazione portale web per le pratiche edilizie".**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Creazione di canale d'interfaccia tra cittadino/professionista e Pubblica Amministrazione per la presentazione d'istanze riguardanti gli interventi edili, attraverso l'implementazione del portale Gis Master.*
- *Importo € 900,00 per due unità interessate.*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:23*
- *Criterio di remunerazione:valutazione a consuntivo della performance individuale.*

#### **Progetto "miglioramento sicurezza stradale"**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: manutenzione e revisione della segnaletica sul territorio per garantire il servizio controllo dalla velocità sul territorio attraverso i velo box.*
- *Pulizia tempestiva dei marciapiedi del centro abitato dopo le nevicate per garantire una maggiore fruibilità e sicurezza ai cittadini . Risparmio sui costi rispetto al servizio esternalizzato.*
- *Importo €1.068,00 per tre unità interessate.*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale:23*
- *Criterio di remunerazione: valutazione a consuntivo della performance individuale.*

#### **Progetto "Elaborazione della nuova imposta unica comunale IUC "**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:Predisposizione di tutti gli atti propedeutici all'introduzione della nuova imposta con unificazione della banca dati e aggiornamento delle posizioni dei contribuenti. Simulazione delle possibili tariffe e creazione delle nuove categorie..*
- *Importo €400,00 per una unità interessata.*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 23*
- *Criterio di remunerazione:valutazione a consuntivo della performance individuale.*

**Progetto "Nuova modalità di distribuzione dei buoni mensa con accredito on-line "**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Garantire un ottimale servizio al cittadino tramite consultazione on-line della propria situazione e conoscenza in tempo reale del proprio credito residuo. Possibilità per gli uffici di riscontrare giornalmente i vari casi.*
- *Importo €650,00 per due unità interessate.*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 23; finanziamento art 15 comma 5.*
- *Criterio di remunerazione: valutazione a consuntivo della performance individuale.*

**Progetto "Sistemazione straordinaria delle pratiche di archivio anni 2010/12 "**

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Agevolare gli uffici nella ricerca degli atti depositati nei locali di archivio e nella futura catalogazione degli stessi da parte di un'archivista esterna. Notevole risparmio di tempo per gli uffici nella consultazione e nelle ricerche provenienti da richieste dei cittadini e dei professionisti, con possibilità di evaderle nei tempi stabiliti. Risparmio di denaro per una futura catalogazione degli atti, in quanto tale riordino faciliterà il servizio incaricato all'esterno.*
- *Importo € 650,00 per due unità interessate; finanziamento art 15 comma 5.*
- *Riferimento all'articolo del CCDI aziendale: 23*
- *Criterio di remunerazione: valutazione a consuntivo della performance individuale.*

**- ALTRE DESTINAZIONI:**

**SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'utenza"NON SUSSISTE LA FATTISPECIE**

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi \_\_\_\_\_*
- *Importo € \_\_\_\_\_*
- *Riferimento alla norma del CCNL: \_\_\_\_\_*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: \_\_\_\_\_*
- *criteri di remunerazione: \_\_\_\_\_*

**RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI \_ "NON SUSSISTE LA FATTISPECIE**

- *descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali*
- *Importo € \_\_\_\_\_*
- *Riferimento alla norma del CCNL: \_ D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI*

**c) Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento determina l'abrogazione implicita delle seguenti norme:

Ogni clausola di mancato adeguamento, con riferimento al d.lgs. 150/2009 con cessazione di efficacia al 31/12/2012.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa**

Le risorse decentrate sono erogate in conformità a criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.97 Del08/07/2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi

sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi in data 27/12/2010.

La contrattazione decentrata è coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale e organizzativa, non essendovi alcuno strumento automatico di giudizio.

La contrattazione per l'anno 2014 segue le linee sostanziali del contratto Collettivo Decentrato integrativo siglato e adeguato perfettamente al d.lgs. 150/2009, per le parti applicabili agli Enti Locali e che i risultati attesi dalla sottoscrizione, sono posti in stretta correlazione con gli strumenti programmati dell'Ente, come illustrato, al fine di consentire il miglioramento dell'efficacia /efficienza dei servizi offerti al cittadino.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI art 16, possono essere così riassunti: Efficacia meramente giuridica sino a nuove disposizioni di legge, in ossequio all'art.9 comma 21 del D.L. 78/2010 e sulla base dei seguenti criteri:

- Trattamento tabella re iniziale delle quattro categorie di riferimento;
- Valutazione meritocratica su schede approvate dall'Ente e inserite nel Piano della Performance;
- Due anni di anzianità maturati nella medesima categoria/posizione economica e profilo professionale;
- Punteggio minimo pari a 50/50;
- Decorrenza dal giorno di maturazione dei requisiti, senza effetto retroattivo.

In ogni caso, il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014. Per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Ai sensi dell'art 12 e seguenti del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, con il quale è stata recepita in data 08/07/2011 deliberazione n°97, la disciplina di principio prevista nel titolo II del D.Lgs. n. 150/2009, è previsto:

La misurazione e la valutazione della Performance organizzativa e individuale, è alla base della valorizzazione delle competenze professionali, tecniche e gestionali, delle responsabilità per risultati e dell'integrità e trasparenza dell'azione amministrativa.

Alla base del Ciclo della Performance, sono gli atti di programmazione dell'ente quali il bilancio, la Relazione P.P. il PEG/PDO strutturati in obiettivi di sviluppo e/o miglioramento.

La valutazione è effettuata dal N.V. sulla base di apposite schede legate al Bilancio e al PEG/PDO e così strutturate:

- Indicatori/ standard qualitativi e quantitativi con pesi attribuiti a preventivo e misurati a consuntivo rispetto agli obiettivi assegnati;
- Obiettivo raggiunto, in percentuale rispetto a quelli assegnati e conseguiti, moltiplicati per i pesi assegnati;

- Valutazione a consuntivo, con riferimento al Rendiconto e relativa Relazione al Controllo di Gestione.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

- g) Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013, è stato costituito deliberazione della giunta n.18 del 30/01/2013 per un totale di Euro 43.078,45, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	31.288,45
Risorse variabili	11.748,68
<b>TOTALE</b>	<b>43.037,13</b>

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 31.288,45 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	17.347,50

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	1.748,70
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.410,10
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	564,10
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.650,04
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	2.428,02
<b>TOTALE</b>	<b>7.800,96</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	2.459,66
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	1.867,87
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione	1.812,46

congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	0
<b>TOTALE</b>	<b>6.139,99</b>

#### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 10.448,13 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	6.000,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	1.300,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	3.190,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	1.258,68
<b>TOTALE</b>	<b>11.748,68</b>

#### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo.

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. nove, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

- il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013 e 2014 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;

2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio (non sussiste la fattispecie)

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2014, sono previste le seguenti riduzioni:

Minimo ritocco in termini di arrotondamento in difetto della voce di parte variabile di € 3.191,82, ridotta a € 3.190,00.

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	31.288,45
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	11.748,68
<b>TOTALE</b>	<b>43.037,13</b>

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### ***Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

##### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.077,49
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	21.469,59
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0
Altro.....	0
<b>TOTALE</b>	<b>28.547,08</b>

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	4.121,37
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	3.768,68
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	6.000,00
Altro.....	0
<b>TOTALE</b>	<b>14.490,05</b>

#### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	28.547,08
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	14.490,05
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>43.037,13</b>

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 31.288,45 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 31.288,45;

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di Euro 6.000,00, finanziato rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi: progettazione interna ex legge MERLONI (Codice dei Contratti).

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva d'incentivi economici

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale saranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 08/07/2011, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva d'incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. nove, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013 e anno 2014.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013(precedente)	Differenza	Fondo anno 2010
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ'</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	17.347,50	17.347,50	0	17.347,50
<b>Incrementi contrattuali</b>				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	3.722,90	3.722,90	0	3.722,90
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.650,04	1.650,04	0	1.650,04
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	2.428,02	2.428,02	0	2.428,02
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	2.459,66	2.459,66	0	2.459,66
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	1.867,87	1.867,87	0	1.867,87
Rideterminazione posizioni economiche a seguito	1.812,46	1.812,46	0	1.812,46

incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)				
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentralamento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>31.288,45</b>	<b>31.288,45</b>	<b>0</b>	<b>31.288,45</b>
<b>RISORSE VARIABILI</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97  (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i <u>casi in cui l'attività di</u> <u>sponsorizzazione non risulti</u> <u>ordinariamente resa dalle</u> <u>Amministrazioni e nel caso di</u> <u>nuove convenzioni</u> )	0	0	0	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri  (tranne gli incentivi per <u>progettazione interna,</u> <u>avvocatura, entrate conto terzi</u> <u>o utenza, economie da piani</u> <u>razionalizzazione</u> )	0	0	0	0
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	0	0	0	0
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	1.300,00	2.600,00	-1.300,00	0
1,2 % monte salari anno 1997:	3.190,00	3.190,00	-1,90	3.191,90

incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)				
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010</b>				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97  (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>	0	0	0	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi  (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna,</u> <u>Direttiva CEE</u>	6.000,00	6.000,00	+ 6.000,00	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	1.258,68	0	- 967,38	2.226,06
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari  (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
<b>Totale risorse variabili</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>11.748,68</b>	<b>11.790,00</b>	<b>+ 5.956,86</b>	<b>5.791,82</b>
<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	0	0	0	0
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)	0	0	0	0
Altre decurtazioni fondo (specificare)	0	0	0	0
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	31.288,45	31.288,45	0	31.288,45
Risorse variabili	11.748,68	11.790,00	*+ 5.956,86	5.791,82
8 Decurtazioni	0	0	0	0
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>43.037,13</b>	<b>43.078,45</b>	<b>+ 5.956,86</b>	<b>37.080,27</b>

\*Differenza algebrica dovuta all'inserimento delle spese di progettazione di cui sopra.

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2014	Fondo Anno 2013 (precedente)	Differenza	Fondo anno 2010
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	7.077,49	7.077,49	0	7.077,49
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	21.469,59	21.469,59	0	21.469,59
Ri classificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0	0	0	0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	0	0	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Altro.....	0	0	0	0
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
<b>TOTALE</b>	<b>28.547,08</b>	<b>28.547,08</b>	<b>0</b>	<b>28.547,08</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	4.121,37	5.331,37	- 1.337,96	5.459,33
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0	0	0	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0	0	0	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	600,00	600,00	0	600,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0	0	0	0
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	3.768,68	2.600,00	+ 1.668,68	2.100,00
Incentivi previsti da disposizioni di	6.000,00	6.000,00	+ 6.000,00	0

legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) lett. K progettazioni interne				
Altro..... (direttiva CEE)	0	0	- 373,86	373,86
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
<b>TOTALE</b>	<b>14.490,05</b>	<b>14.531,37</b>	<b>+ 5.956,86</b>	<b>8.533,19</b>
<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>				
Risorse ancora da contrattare	0	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0	0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	28.547,08	28.547,08	0	28.547,08
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	14.490,05	14.531,37	+5.956,86	8.533,19
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
<b>TOTALE</b>	<b>43.037,13</b>	<b>43.078,45</b>	<b>+5.956,86*</b>	<b>37.080,27</b>

*\*Differenza algebrica dovuta all'inserimento delle spese di progettazione di cui sopra*

*Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

*Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio*

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede d'imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

Le risorse decentrate, come, tra l'altro, evidenziato nella Delibera di costituzione del fondo n. 34 del 28/02/2014 e successiva rettifica con provvedimento 37/2014, sono iscritte in Bilancio/P.EG. come qui di seguito specificato

€ 28.547,08 nell'ambito dell'intervento 01 "personale" dei diversi servizi centri di costo non legati alla presenza (indennità di comparto, progressioni orizzontali...);

€ 13.190,05 (comprensiva della somma di € 6.000,00 per progettazioni interne, non soggette ai vincoli del fondo) nell'ambito dell'intervento 01 "personale" del servizio centro di costo 1.01.08.1 (Cap 780/2) avente ad oggetto: "salario per lo sviluppo della professionalità e della produttività";

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

In conclusione la contrattazione decentrata integrativa 2014, stante la consistenza del fondo ordinario di € 41.737,13 è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione del bilancio/Peg nell'intervento 01 "personale", come evidenziato nel punto III.4.1 – Sezione I, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto e del patto di stabilità. Per quanto riguarda le voci relative ad attività e prestazioni che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione interna LL.PP), l'allocatione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse generate dalle stesse prestazioni (Progetti per miglioramento servizi). Gli incentivi saranno attribuiti e liquidati in conformità a specifico regolamento.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2014, contenuta nella pre intesa siglata dalla delegazione trattante, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia ed in particolare nel D. Lgs. 30/3/2001 e s.m.i. e nel D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito, con modificazioni nella Legge 30/7/2010 n. 122.

- Per la certificazione di cui agli art. 40 e 40-bis del D. lgs 30/3/2001, n. 165 e s.m.i. – a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2014 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, delle leggi in materia e dal bilancio comunale – si sono trasmesse a suo tempo agli organi competenti gli atti adottati.
- L'organo di Revisione Finanziaria ha espresso parere positivo in merito;
- Si precisa che anche tale Relazione sarà pubblicata sul sito del comune e inviata agli Organi competenti.

Cervasca li, 24/03/2014



La Delegazione di Parte Pubbl.

(Valacco Dott.ssa Susanna)

**COPERTURA FINANZIARIA ED EQUILIBRI DI BILANCIO**

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune si precisa che:

- Con riferimento ai dati dell'ultimo Consuntivo approvato ed in relazione ai dati previsionali 2014 l'Ente non si trova né in dissesto né in deficit strutturale.
- Le spese per il personale, previste nel bilancio 2014 in fase di predisposizione, rispettano tutti i vincoli imposti dalla normativa vigente, in particolare il limite di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e dall'art 76 D.L. 112/2008 e quanto previsto dal patto di stabilità, con progressiva riduzione della spesa;
- Il fondo di produttività 2014 inserito nel Bilancio di previsione per l'esercizio 2014, in fase di predisposizione, sarà allocato per la spesa nei seguenti interventi:
  1. Per la parte relativa al fondo:all'intervento 1.01.08.01
  2. Per la parte relativa alle voci decurtate dal fondo a vario titolo:ai vari interventi del codice 01 ove vengono pagati gli stipendi al personale
  3. Per la parte relativa alla progettazione all'intervento 1.01.06.01 transitando dal fondo come mera posta figurativa.

Li, 24/03/2014



Il Responsabile dell'Area Finanziaria

BARRA dott.ssa Sonia

## PARERE RELATIVO AL CCDI IN ORDINE ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2014

La sottoscritta CAMPASSO Rag. Carla, Revisore dei Conti, nominato del Comune di per il triennio 2014/2016 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 03 del 28/02/2014, ai sensi degli artt. 234 e seguenti del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali Decreto Lgs n. 267 del 18/8/2000;

- Vista la Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n° 25 del 19.07.2012 all'oggetto “Schemi di relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi” indirizzata anche agli organi di controllo di cui all’art. 40-bis, comma 1, del D.lgs 165/2001 (Revisori);
- Visto l’art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999, così come sostituito dall’art. 4, comma 3, del CCNL 22.02.2006, il quale prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri siano effettuate dall’organo di revisione;
- Che l’art. 40, comma 3, del D.lgs 165/2001 prevede che le amministrazioni pubbliche non possono sottoscrivere in forma decentrata contratti integrativi in contratto con i vincoli risultanti dai CCNL o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione dell’Ente e che le clausole difformi non sono applicate;
- Che l’art. 48, comma 6, di detto decreto legislativo sancisce che tale controllo sia effettuato dell’organo di revisione;
- Che il parere del Revisore, ai sensi dell’art. 40 - comma 2 - del sopracitato decreto, attiene alla compatibilità dei costi e deve essere reso in coerenza con i contratti collettivi vigenti;
- Vista la comunicazione pervenuta dal Segretario del Comune di Cervasea in data 24.03.2014 via mail, con allegato il “verbale relativo all’ipotesi di accordo per destinazione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2014”;
- Vista la Relazione illustrativa e Tecnico Finanziaria sulle ipotesi di contratto normativa ed economico ed i pareri di competenza;
- Precisato che si rispettano i parametri previsti dal contratto stesso come da allegato prospetto;
- Sottolineato che l’Amministrazione ha inteso mantenere la quota di incremento dell’1,2% del fondo variabile derivante dal monte salari 1997 ex art. 15 c. 2, arrotondata per difetto per le motivazioni su esposte, dando atto che questa quota è destinata al raggiungimento di specifici obiettivi di qualità dei servizi nella fattispecie quota parte della turnazione dei vigili e comunque viene rispettato il requisito legato ai risparmi derivanti da razionalizzazioni organizzative non avendo l’Amministrazione coperto i posti vacanti in organico ed avendo così ridistribuiti i servizi tra il personale di ruolo, con risparmio di spesa;

- Che viene incrementato il fondo ex art 15 comma 5 per progetti di potenziamento di servizi e recuperate le economie anno 2013ex art 17 comma 5 del CCNL 1.4.1999, giusto il verbale di giunta n.34 del 28/2/2014 e relativo parere positivo;
- Precisato che il fondo stabile non subisce incrementi di sorta e che i totali del fondo stabile e del fondo variabile non superano il totale approvato nell'anno 2010;
- Precisato inoltre che la quota del fondo variabile è già stata destinata per € 1.980,00 nel modo seguente, sempre con finanziamento dall'art. 15 c.2:

Indennità di rischio	1.080,00
Indennità maneggio valori	300,00
Indennità Stato Civile	600,00

#### TUTTO CIO' PREMESSO

- Vista la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sul contratto integrativo, parte economica, compilata in modo esaustivo e nel rispetto delle normative in vigore sia in termini giuridici sia economici (controllo sulla compatibilità dei costi dell'accordo riguardante la contrattazione Decentrata Integrativa- CCDI anno 2013 ed art. 5 CCNL Comparto Regioni e Autonomie Locali 1.4.1999 - art. 4 CCNL Comparto Regione e Autonomie Locali 22.1.2004 e s.m.i. – artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001 e s.m.i.), e redatta sulla base degli schemi allegati alla precipitata circolare della RGS n° 25 del 19.07.2012;
- Atteso che il sottoscritto ha verificato che tale accordo è stato disposto in applicazione delle disposizioni dell'art. 40-bis del D.lgs 165/2001 e delle disposizioni sopra richiamate;
- Che da tale accordo non deriva alcun aumento di spesa a carico dell'Ente in contrasto con le disposizioni di legge e che i relativi costi sono assicurati sul bilancio 2014, compresi gli incrementi funzionali proposti che rimangono comunque contenuti nei limiti delle competenze del 2010 come sopra specificato;

#### QUANTO SOPRA PREMESSO,

anche alla luce della riforma del pubblico impiego e della legislazione introdotta dal d.lgs. 150/2009 e affermando quanto citato dall'art. 14 – comma 3 – del CCNL 1999.

#### CERTIFICA

Che la spesa derivante dalla determinazione e destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014 rientra nei costi per la contrattazione decentrata per l'anno medesimo nel rispetto delle disposizioni di legge e normative sopra richiamate.

Li,



Il Revisore Unico  
 (CAMPASSO rag. Carla)  
