



## COMUNE DI CERVASCA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020.

### **Relazione Illustrativa predisposta ai sensi dell'articolo 4, comma 3 sexies, del decreto legislativo n. 165/2001**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 13/07/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente VALACCO dott.ssa Susanna Componenti RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL-FP CISL Firmatarie della preintesa: FP CISL –FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) trattamento economico accessorio.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione del revisore del conto.
		Nel caso dovessero sorgere rilievi questi saranno integralmente riportati nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo.
		È in vigore il sistema di valutazione e misurazione della performance con deliberazione n.17/2019 della giunta comunale Ai sensi dell'art 169 comma 3 bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della Performance sono unificati organicamente nel al PEG adottato ed approvato con deliberazione della giunta n. 46 del 23/03/2020. Sono state confermate nei termini di legge le P.O. nel loro assetto e adottato il nuovo sistema metodologico di conferimento e valutazione.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato in coerenza al D.lgs. n.33/2013 e n.50 ANAC e per il 2018 il Piano triennale Anticorruzione e trasparenza è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n.08 del 29 gennaio 2020.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art 11 del d.lgs 50/2016 e della deliberazione ANAC 50/2013.  La Relazione della Performance 2020 sarà validata dall'organismo di valutazione secondo i principi di cui al d.lgs. 150/2009 ove applicabili all'Ente.

## Eventuali osservazioni

### **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

#### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

periodo 1° Gennaio 2020 – 31 Dicembre 2020 per la parte economica. Sono destinatari del Contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato. Le materie oggetto della contrattazione integrativa decentrata sono indicati dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

**Conferimento degli Incarichi di Posizione Organizzativa** ai sensi dell'Art. 13 C.C.N.L. del 21 maggio 2018 gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di stipula del presente CCDI risultano confermati secondo il nuovo sistema metodologico adottato dall'Ente. Il Sindaco con proprio decreto ha operato le nomine e le nuove valutazioni/pesature. In applicazione degli Art. 5, comma c.5 e 67, comma 1 del C.C.N.L. del 21/05/2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono determinate per l'anno 2020 in un unico importo pari a € 28.407,50 corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2019. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, di cui precedente comma, una somma non inferiore al 15% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative.

**Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate** l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comprato ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente articolo. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CCDI, le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti. Le risorse decentrate disponibili per il finanziamento delle finalità e degli istituti che di seguito verranno evidenziati, relativo all'anno 2020 ammonta a complessivi Euro 9.297,24, dedotti € 19.000,00 per funzioni tecniche, ininfluenti.

**Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018)** Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari posizioni di lavoro in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) del CCNL del 21/05/2018 sono destinate a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi. Sono stati definiti i criteri e le valutazioni. L'indennità è rapportata con riferimento al CCNL precedente sino al mese di maggio e per la parte restante (sempre con riferimento alle giornate di effettivo svolgimento delle attività sopra descritte) entro i seguenti valori massimi giornalieri: € 1,50 per l'indice di rischio e disagio ed € 1,00 giornalieri per le attività implicanti il maneggio di valori medio-annuo di Euro 2.500,00. Totale destinato € 1.750,00.

**Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies C.C.N.L. 2016/2018)** Sono previsti Euro 700,00 per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità attribuite con atto formale degli Enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe.

**Risorse destinate al pagamento dell'Indennità di Turno e Maggiorazioni :** sono definiti gli importi, in applicazione dell'Art. 7, comma 4 lettera a) del CCNL 21/05/2018, una somma del fondo delle risorse decentrate come determinato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate alle indennità di comparto, alle progressioni orizzontali (con esclusione delle eventuali progressioni di cui a successivo Art. 8 previste per l'anno di competenza). Tale percentuale risulta pari ad Euro 2.300,00.

**Indennità per il Personale della polizia Locale** Le parti premettono che l'indennità di servizio esterno di cui all'Art. 56-quinquies del 21/05/2018 compete al personale della polizia locale adibito in **via continuativa giornaliera** a tale servizio, avente le caratteristiche indicate nel contratto e per le giornate di suo effettivo svolgimento. L'indennità di servizio esterno è stata quantificata nel contratto normativo in vigore prudenzialmente in Euro 1,50 per ogni giornata di servizio svolta all'esterno e viene attribuita unicamente al personale che svolga particolari funzioni formalmente assegnate con provvedimento sindacale ad hoc. Allo stato attuale non viene applicata.

**Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (Art. 68 comma 2 lettera A e B del C.C.N.L. 2016/2018)** sono definite le percentuali di destinazione.

**Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria (Art. 68 comma 2 lettera J del C.C.N.L. 2016/2018)** sono confermati i criteri. Per l'anno 2020 vengono indirizzate risorse per l'istituto di cui sopra per € 3.058,06

**Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.** Sono definiti i criteri di legge.



**Trattamenti accessori fissati per legge** Assumono rilievo nelle definizioni delle clausole contrattuali gli istituti fissati per legge i cui stanziamenti rientrano nel fondo per le risorse decentrate ai termini dell'art 67 del CCNL 2018, quali gli incentivi per funzioni .

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	6.648,98
progressioni economiche orizzontali	23.578,78
PEO 2020	3.058,06
Art. 70 bis e quinquies CCCNL 2018 – Indennità per specifiche responsabilità	2.450,00
Premi collegati alla performance individuale	1.489,18
Funzioni tecniche	19.000,00
Turno	2.300,00
Totale	58.525,00

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 e verso il personale si il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance prima menzionato.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Lo schema di CCDI prevede cinque nuove progressioni economiche, e vengono confermati i criteri e le valutazioni.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Il contratto rafforza il legame fra premio valutazione e risultato. Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di PEG ci si attende un incremento della produttività del personale. Le somme destinate all'erogazione del turno sono state determinate tenendo conto del personale in servizio addetto alla Polizia Locale al fine di consentire un'ampia presenza sul territorio degli agenti di P.L. e una puntuale risposta alle esigenze della collettività.

**G) altre informazioni ritenute utili- Ricognizione del fondo**

Il fondo è stato rivisto in via ricognitiva con deliberazione della G.C. n.48 in data 23/03/2020 ed è stato ricostituito per gli anni 2010/2019. E' stato effettuato un recupero delle somme eccedenti attraverso l'utilizzo del comma 2 art.4 del D.L. 16/2014 tramite risparmi sulle capacità assunzionali.

**CONCLUSIONI**

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2020, contenuta nella pre intesa siglata dalla delegazione trattante, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia ed in particolare nel D.lgs. 30/3/2001 e s.m.i. e nel D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito, con modificazioni nella Legge 30/7/2010 n. 122.

- Per la certificazione di cui agli art. 40 e 40-bis del D. lgs 30/3/2001, n. 165 e s.m.i. – a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2020 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, delle leggi in materia e dal bilancio comunale – si sono trasmesse a suo tempo agli organi competenti gli atti adottati.
- L'organo di Revisione Finanziaria ha espresso parere positivo in merito alla costituzione del fondo.
- La presente relazione viene inviata allo stesso Organo di Controllo ( Revisore del Conto) per il parere di competenza e la successiva sigla definitiva, previo nulla osta della Giunta Comunale.

- 
- Si precisa che anche tale Relazione sarà pubblicata sul sito del comune e inviata agli Organi competenti.

Cervasca li, 27/07/2020



Il Segretario Comunale  
(Valasco/Dott.ssa Susanna)

A large, stylized handwritten signature in black ink, written over the typed name of the Municipal Secretary.