



COMUNE DI CERVASCA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione Illustrativa predisposta ai sensi dell'articolo 4, comma 3 sexies, del decreto legislativo n. 165/2001

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 19/10/2018 e successivo verbale del 26/10/2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018/20 parte normativa -2018 parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente VALACCO dott.ssa Susanna Componenti RSU Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL-FP CISL Firmatarie della preintesa: FP CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. b) trattamento economico accessorio, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione delle nuove indennità (art70 bis-quinquies 68 comma 2 lettere a e b- progressioni economiche- posizioni organizzative orario di lavoro-ferie-mensa ecc. c) sciopero e servizi essenziali
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione		La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione del revisore del conto.
		Nel caso dovessero sorgere rilievi questi saranno integralmente riportati nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva dell'accordo.
		È stato adottato il sistema di valutazione e misurazione della performance con deliberazione n.20/2018 della giunta comunale Ai sensi dell'art 169 comma 3 bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della Performance sono unificati organicamente nel al PEG adottato ed approvato con deliberazione della giunta n. 07 in data 17/01/2018. Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato in coerenza al D.lgs. n.33/2013 e n.50 ANAC e per il 2018 il Piano triennale Anticorruzione e trasparenza è stato approvato con delibera della Giunta Comunale n.01 del 15 gennaio 2018

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art 11 del d.lgs 50/2016 e della deliberazione ANAC 50/2013.
		La Relazione della Performance 2018 sarà validata dall'organismo di valutazione secondo i principi di cui al d.lgs. 150/2009 ove applicabili all'Ente.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

triennio 2018 /20 parte normativa- periodo 1° Gennaio 2018 – 31 Dicembre 2018 per la parte economica. Sono destinatari del Contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato. Le materie oggetto della contrattazione integrativa decentrata sono indicati dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

Conferimento degli Incarichi di Posizione Organizzativa ai sensi dell'Art. 13 C.C.N.L. del 21 maggio 2018 gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di stipula del presente CCDI risultano confermati non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del nuovo CCNL 21 maggio 2018 e comunque fino alla definizione del nuovo assetto organizzativo che non potrà avvenire oltre tale data, sia per quanto riguarda l'indennità di posizione che quella di risultato, non essendo nel frattempo intervenuta alcuna revoca. In applicazione degli Art. 5, comma c.5 e 67, comma 1 del C.C.N.L. del 21/05/2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono determinate per l'anno 2018 in un unico importo pari a € 28.407,50 corrispondente a quanto stanziato a tal fine nell'anno 2017. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, di cui precedente comma, una somma non inferiore al 15% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, pari ad €4.201,13.

Ammontare e utilizzo delle risorse decentrate l'ammontare del fondo per le risorse decentrate così come definito nell'allegato A del contratto collettivo decentrato, a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali è ripartito tra i diversi istituti. Le parti concordano inoltre sul corretto ammontare del fondo per le risorse decentrate e sull'utilizzo delle risorse come quantificate nel presente CCDI, le indennità previste dal presente CCDI sostituiscono integralmente quanto previsto dai precedenti contratti. Le risorse decentrate disponibili per il finanziamento delle finalità e degli istituti che di seguito verranno evidenziati, relativo all'anno 2018 ammonta a complessivi Euro 14.254,00 da cui a dedurre € 6.000,00 per funzioni tecniche, ininfluenti ed € 1.104,00, ex art 32 comma 7 del CCNL 2004, come da ricalcolo da parte dell'ufficio di ragioneria, in supero sul fondo stabile e accantonati prudenzialmente, senza destinazione oltre € 943,00 di maggiori costi PEO lasciati in disponibilità 2019 e aggiunti al fondo stabile a seguito di pronuncia delle Sezioni Unite Corte dei Conti.

Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis C.C.N.L. 2016/2018) Le risorse destinate alla corresponsione dell'indennità per particolari posizioni di lavoro in applicazione dell'Art. 7 comma 4, lettera a) del CCNL del 21/05/2018 sono destinate a remunerare il personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi. Sono stati definiti i criteri e le valutazioni. L'indennità è rapportata al periodo temporale con riferimento al CCNL precedente sino al mese di maggio e per la parte restante (sempre con riferimento alle giornate di effettivo svolgimento delle attività sopra descritte) entro i seguenti valori massimi giornalieri: € 1,50 per l'indice di rischio e disagio ed € 1,00 giornalieri per le attività implicanti il maneggio di valori medio-annuo di Euro 2.500,00.

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità (Art. 70-quinquies C.C.N.L. 2016/2018) Sono previsti Euro 700,00 per compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità attribuite con atto formale degli Enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe.

Risorse destinate al pagamento dell'Indennità di Turno e Maggiorazioni : sono definiti gli importi, in applicazione dell'Art. 7, comma 4 lettera a) del CCNL 21/05/2018, una somma del fondo delle risorse decentrate come determinato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate alle indennità di comparto, alle progressioni orizzontali (con esclusione delle eventuali progressioni di cui a successivo Art. 8 previste per l'anno di competenza). Tale percentuale risulta pari ad Euro 2.300,00.**Indennità per il Personale della polizia Locale** Le parti premettono che l'indennità di servizio esterno di cui all'Art. 56-quinquies del 21/05/2018 compete al personale della polizia locale adibito in via continuativa giornaliera a tale servizio, avente le caratteristiche indicate nel contratto e per le giornate di suo effettivo svolgimento. L'indennità di servizio esterno è quantificata prudenzialmente in Euro 1,50 per ogni giornata di servizio svolta all'esterno e viene attribuita unicamente al personale che svolga particolari funzioni formalmente assegnate con provvedimento sindacale ad hoc. Apposito e decorre dalla data della firma del contratto decentrato.

Premi correlati alla performance organizzativa e individuale(Art. 68 comma 2 lettera A e B del C.C.N.L. 2016/2018) sono definite le percentuali di destinazione.

Istituto della progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria(Art. 68 comma 2 lettera J del C.C.N.L. 2016/2018) sono definiti i criteri .Per l'anno 2018 non vengono indirizzate risorse per l'istituto di cui sopra.

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Sono definiti i criteri di legge.

Servizi minimi essenziali in caso di sciopero le parti si impegnano ad attivarsi per dare attuazione alle disposizioni in materia di disciplina dei servizi minimi essenziali in caso di sciopero.

Formazione e aggiornamento professionale viene garantito per le materie nevralgiche senza limiti economici così come la qualità del lavoro e innovazione degli assetti organizzativi.

Orario di lavoro e di servizio- ferie – mensa – crediti orari –straordinario e turni sono puntualmente disciplinati.

Trattamenti accessori fissati per legge Assumono rilievo nelle definizioni delle clausole contrattuali gli istituti fissati per legge i cui stanziamenti rientrano nel fondo per le risorse decentrate ai termini dell'art 67del CCNL 2018, quali gli incentivi per funzioni tecniche e le funzioni statistiche.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con provvedimento n.93 del 24/09/2018.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Viene allegata la tabella della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui sopra le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Indennità di comparto	6.649,00
progressioni economiche orizzontali	24,293,00
Art. 17, comma lett. f) – Indennità per specifiche responsabilità	2.100,00
produttività	*6.154,00
Funzioni tecniche	*6.000,00
Totale	45.196,00

A dedurre € 1.104,00+ 943,00 mandate in economia e € 6.000,00 per funzioni tecniche.

Restano per produttività € 6.207,00

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 e verso il personale si il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance prima menzionato.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche, ma vengono stabiliti i criteri e le valutazioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il contratto rafforza il legame fra premio valutazione e risultato. Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi di PEG ci si attende un incremento della produttività del personale. Le somme destinate all'erogazione del turno sono state determinare tenendo conto del personale in servizio addetto alla Polizia Locale al fine di consentire un'ampia presenza sul territorio degli agenti di P.L. e una puntuale risposta alle esigenze della collettività.

G) altre informazioni ritenute utili

E' stata portata in economia la somma di € 1.104,00 ex art 32 comma7 del CCNL/2004 per non superare i limiti del fondo 2016 nonché la somma di € 943,00 che sarà resa disponibile per la contrattazione 2019.

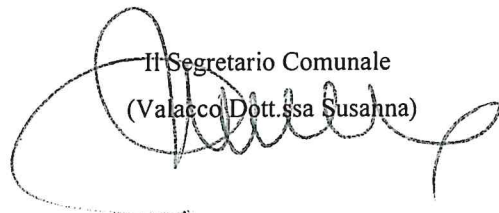
CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra ed effettuate le verifiche contabili/amministrative/giuridiche necessarie si certifica che dalla Contrattazione Decentrata Integrativa 2018, contenuta nella pre intesa siglata dalla delegazione trattante, derivano costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle Leggi in materia ed in particolare nel D. Lgs. 30/3/2001 e s.m.i. e nel D.L. 31/5/2010, n. 78, convertito, con modificazioni nella Legge 30/7/2010 n. 122.

- Per la certificazione di cui agli art. 40 e 40-bis del D.lgs. 30/3/2001, n. 165 e s.m.i. – a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018 siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale, delle leggi in materia e dal bilancio comunale – si sono trasmesse a suo tempo agli organi competenti gli atti adottati.
- L'organo di Revisione Finanziaria ha espresso parere positivo in merito come di seguito allegato;
- Si precisa che anche tale Relazione sarà pubblicata sul sito del comune e inviata agli Organi competenti.

Cervasca li, 26/10/2018

Il Segretario Comunale
(Valacco Dott.ssa Susanna)





COMUNE DI CERVASCA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999 e del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018.

Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta ai sensi dell'articolo 4, comma 3 sexies, del decreto legislativo n. 165/2001

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2018.

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della G.C. n. 93 del 24/9/2018 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	35.573,00
Risorse variabili	9.623,00
Totale risorse	45.196,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 33.526,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 e 2	1.104,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	0,00
CCNL 21/5/2018 dichiarazione congiunta n 5 lett b)	943,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.755,00

Sezione II – Risorse variabili

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/18 art. 67 c. 4 - fino al massimo del monte salari 1999 1,2%	1.323,00
Risorse derivanti da disposizioni di legge (incentivi funzioni tecniche Art. 113 Codice Contratti D.lgs. 50/2016)	6.000,00
Conseguimento obiettivi anche di mantenimento art. 67 c.5 lett b)	2.300,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Voce non presente

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	35.573,00
Risorse variabili	9.623,00
Totale fondo tendenziale	45.196,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0,00
Decurtazione risorse variabili	0,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0,00
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	35.573,00
Risorse variabili	9.623,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	45.196,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 30.942,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.649,00
Progressioni orizzontali	24.293,00
TOTALE	30.942,00

Le somme suddette sono regolate sono effetto di disposizioni del CCNL (indennità di comparto) e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.207,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.100,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.107,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Ex art. 32 c. 7 del CCNL 22.1.2004 pari allo 0,30% del monte salari 2001: € 1.104,00

CCNL 21 maggio 2018 dichiarazione congiunta n 5 lett b) maggiori costi PEO € 943,00

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	0,00
Destinazioni ancora da regolare	2.047,00
Totale	2.047,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 35.573,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 30.942,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con il Decreto Legislativo n. 74 del 25 maggio 2017.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente, ai sensi del Decreto Legislativo n. 75 del 25 maggio 2017.

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato Anno 2016

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	17.347,00	17.347,00	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.749,00	1.749,00	0,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.410,00	1.410,00	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.650,00	1.650,00	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	2.143,00	1.925,00	+218,00
Totale	24.863,00	24.645,00	+218,00
Risorse fisse	7.320,00	7.320,00	0,00
Risorse variabili	12.111,00	11.748,00	+363,00
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
Totale	43.730,00	43.149,00	+581,00

Nelle risorse variabili sono compresi i compensi per incentivi funzioni tecniche pari a € 6.000,00.

L'esubero di € 218,00 dell'anno 2017 è dovuto all'adeguamento in base agli arretrati del nuovo CCNL sulle PEO, come certificato sul conto annuale.

L'importo di € 363,00 delle risorse variabili è riferito a compensi ISTAT su statistiche.

Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Indennità di comparto	7.077,00	7.077,00	0,00
Art. 17, comma 2, lett. B) p.e.o. in godimento	23.978,00	24.075,00	-97,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. F) CCNL 01.04.1999)	1.983,00	1.989,00	-6,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.763,00	3.894,00	-131,00
Totale	36.801,00	37.035,00	-234,00
incentivi per funzioni tecniche per	5.374,42	3.795,18	
Totale complessivo	42.175,42	40.830,18	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 01.11.1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione G.C. n. 93 del 24/9/2018 è imputato al capitolo 01.11.1 del bilancio 2018.

Le somme per oneri riflessi sono imputate al capitolo 01.11.1 del bilancio 2018.

Le somme per IRAP sono imputate al capitolo 01.11.1 del bilancio 2018.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

COPERTURA FINANZIARIA ED EQUILIBRI DI BILANCIO

In merito alla situazione economico/finanziaria del Comune si precisa che:

- Con riferimento ai dati dell'ultimo esercizio chiuso, ed in relazione ai dati previsionali 2018, l'Ente non si trova né in dissesto né in deficit strutturale.
- Le spese per il personale, previste nel bilancio 2018 esecutivo, rispettano tutti i vincoli imposti dalla normativa vigente, in particolare il limite di cui all'art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e dall'art 76 D.L. 112/2008 e quanto previsto dal patto di stabilità, con progressiva riduzione della spesa;
- 1. Il fondo di produttività 2018 inserito nel Bilancio di previsione per l'esercizio 2018, è allocato per la spesa nelle seguenti missioni/programmi/macroaggregati: Per la parte relativa al fondo: alla missione 01 – prog. 11 – titolo 1 macoraggregato 101 (780/2) diversi per servizio.01 dedicati al pagamento delle risorse incentivanti.
- 2. Per la parte relativa alle voci decurtate dal fondo a vario titolo: alle diverse missioni/programmi del titolo 1, macoraggregato 101 ove vengono pagati gli stipendi al personale
- 3. Per la parte relativa alle funzioni tecniche missione 01 – prog. 11 – titolo 1 macoraggregato 101 (780/2) transitando dal fondo come mera posta figurativa.
- 4. Per la parte relativa alle indagini ISTAT alla missione 01 – prog. 11 – titolo 1 macoraggregato 101 (780/2) transitando dal fondo come mera posta figurativa.

Cervasca Li, 26/10/2017

Il Responsabile dell'Area Finanziaria
BARRA dott.ssa Sonia



COMUNE DI CERVASCA
Provincia di Cuneo

Verbale n. 16 del 29/10/2018

PARERE RELATIVO AL CCDI IN ORDINE ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2018

Il Revisore
Papalia dott. Sebastiano
Firma digitale

COMUNE DI CERVSCA
Provincia di Cuneo
(Verbale n. 16/2018)

**PARERE RELATIVO AL CCDI IN ORDINE ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ ANNO 2018**

Il sottoscritto Papalia dott. Sebastiano, Revisore dei Conti, del Comune di Cervasca vista la comunicazione a pervenuta al sottoscritto revisore il 22 ottobre 2018 con allegato il “verbale relativo all’ipotesi di accordo per destinazione fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l’anno 2018” unitamente alla “ Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2018 (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001).

Richiamato l’articolo 239, del D.lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni che disciplina le funzioni dell’organo di revisione;

Visto il D.lgs. 165/2001, in particolare :

- l’articolo 40, comma 3 bis, che prevede che le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa entro i limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali nonché dalle disposizioni legislative intervenute in materia e con le procedure negoziali definite in materia dai contratti collettivi nazionali,

- l’articolo 40, comma 3 sexsies, secondo cui la relazione illustrativa e tecnico finanziaria va certificata dal revisore dei conti;

- l’articolo 40 bis, comma 1, che prevede che il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio richiesto anche dall’articolo 4, comma 3 del CCNL 22 febbraio 2006 e quelli derivanti dall’applicazione di norme di legge;
Richiamata la circolare 19 luglio 2012 n. 25 del Mef – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria evidenziando, tra le fattispecie di contrattazione integrativa per cui valgono le vigenti procedure di certificazione dell’organo interno ai sensi dell’ art. 40 – bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., anche i contratti integrativi economici;

Visto il D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010 ed in particolare:

- l’articolo 14 comma 7 che dispone che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno devono assicurare la riduzione della spesa di personale anche attraverso il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione collettiva;

- l’articolo 9 comma 1 che prevede che il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento economico accessorio, non può superare quello dell’anno 2010;

- l’articolo 9 comma 2 bis che ha dettato norme specifiche sulla determinazione delle risorse decentrate a partire dall’ 1° gennaio 2011;

Verificato che il contenuto della contrattazione decentrata integrativa è rispondente alle regole dettate in materia di contrattazione nazionale ed alle disposizioni del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
Tenuto conto del bilancio di previsione 2017-2019 approvato dal Consiglio Comunale il 21 dicembre 2016, delibera n. 42;

Certifica

- che la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria risulta comprensibile e verificabile in ogni modulo; i moduli le cui parti non risultano pertinenti con l'accordo in oggetto sono stati contraddistinti dalla formula "parte non pertinente dello specifico accordo illustrato";

- che il costo della contrattazione collettiva decentrata integrativa in oggetto è compatibile con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e i relativi oneri hanno trovato disponibilità negli appositi capitoli del bilancio 2018-2020.

Cervasca, 29/10/2018

Il Revisore unico
Papalia dott. Sebastiano
Firma digitale